



ÖZULAŞ AŞ. YÖNETİM KURULU BAŞKANI
GÖKSEL OVACIK

TEMEL SORUNUMUZ TARİFE

Şirketimiz Bilgi İşlem Birimi ile Genel Müdürümüz, bu aybaşında grup, grup, son 4 yıllık işletme performansımızla alakalı olarak bir bilgilendirme sunumu yaptılar. Öncelikle şunu ifade etmeliyim ki bu sunum uzun süre öncesinden planlanan bir çalışmaydı. Sunumun zamanlaması ve tarihiyle ilgili olarak önümüzdeki kongreyle alakalı bir hesap içinde olmadık. Verilerin alınması ve işlenmesiyle alakalı yaptırdığımız bilgisayar programı sunumu geciktirdi. Bittiğinde de yapıldı.

Sunumun kapsamından ziyade bir kısım esnafımızın zamanlamayı genel kurul toplantısıyla ilişkilendirmeleri beni üzdü. Artık bu basit hesaplardan ve düşüncelerden kurtulmamız lazımdır. Çalışma Şirketimizde ve belki de sektörümüzde bir ilkti, profesyonelce ve uzman bakışıyla hazırlanmıştı. Yönetim Kurulu olarak hiçbir şekilde müdahale de bulunmadık, bu doğru da olmazdı zaten. Sunucular kendileri hazırladı ve sundular o kadar.

Bilindiği üzere ATS kurulması ve mevcut Kamera sisteminin tek bir sistem altında entegre edilerek, iyileştirilmesi ve güçlendirilmesi için KAREL firmasıyla anlaşmıştık. İlgili firma ATS'ni ve Kamera sisteminin yenilenmesini büyük oranda bitirdi. Üretici firmalardan ve alt yapıdan kaynaklanan çok cüzi sorunun dışında firma görevini tamamladı. Sunumda, ATS ve yenilenen Kamera sistemi teknik ve uygulama açısından detaylı olarak anlatıldı, esnafımız bilgilendirildi.

Rapor, Savunma ve Ceza kısmında 4 yıllık performansımızı hem grup bazında, hem de Şirket Geneli olarak bir arada gördük. Bilgi işlem biriminin kurulmasıyla birlikte etkili savunma ve itirazlarımızın etkisini ceza miktarlarındaki azalmayla net bir şekilde öğrenmiş olduk.

Daha fazla ilgi ve dikkat çeken hiç şüphesiz, yolculuk, hasılat ve genel durumla alakalı sunumdu. Çünkü bu bölüm Şirketin ve işletmenin Kurumsallaşması, yolculuk sayısı ve gelir durumuyla alakalıydı. Yolculuk sayısına ve gelire olumsuz ya da olumlu etki yapan faktörler bir arada ve çarpıcı bir şekilde vurgulandı. Bir nevi, tüm ÖHO Kuruluşları için top yekun mücadele açısından ev ödeviydi bu sunum. Esnafımızın bir bölümü belki zamanları olmadığı veya sunumun içeriğini tam olarak bilmedikleri için katılmadılar. Ancak katılanların geneli memnuniyetlerini ifade ettiler.

Sunumda verilen bilgilerden şunu gördük. Özulaş olarak, Biletçilerin kaldırdığı 2011 yılını takip eden 2012 yılından itibaren 2014 yılına kadar yolcu sayısında Avrupa bölgesine göre azda olsa azalma olmuş. Ancak 2015 yılında azalma durmuş ve kısmi de olsa artış meydana gelmiş. 4 yıllık ortalama da %3,5 oranında yolcu azlığı söz konusuydu. İstanbul genelinde Özel Halk Otobüslerinde bir azalma yaşanmıştı. Nedenleri sunumda ayrıntılı olarak verilmişti. Biletçilerin kaldırılması, Mar-maray, Metro ve Metrobüsün devreye girmesi ve diğer alternatif türlerin hat ve araç sayılarında yapılan düzenlemeler ve tabi ki trafik bu nedenlerin başındaydı.

Hasılat verilerinde ise dikkati çeken gelir artışının tarife artışıyla aynı oranda gerçekleşmemesiydi. 4 yılda 2 defa tarife-ye zam yapılmıştı ve reel olarak 22,5 iken bu sürede hasılattaki artış ise %15,3 olarak gerçekleşmişti. Yine 4 yıllık TÜFE enflasyon artışı da %30 idi. Netice olarak gelirimiz hem tarife, hem de enflasyon artışının gerisinde kalmıştı. Bunun nedenleri olarak ta başta ücretsiz olmak üzere, indirimli ve aktarmalı yolculuk sayılarının sürekli artması ve Mavi Kart fiyatının düşük tutulmasıydı. Bu şartlara göre ortalama yolculuk ücreti 1,59 TL'si olmaktadır. Sunum da Metro ve benzeri ana taşıma sistemleri yaygınlaştıkça toplu taşıma daha kolay hale geleceği için ücretsiz, aktarma ve indirimli yolculukların daha da çoğalacağı ve ortalama yolculuk ücretinin düşeceği vurgulanıyor ve gelecek açısından dikkatimiz çekiliyordu.

Yine çarpıcı bir bilgi olarak, tam yolculuk ücreti (2,30 TL) baz alındığında Özulaş bağlı Özel Halk Otobüsleri olarak yolcu başına 0,71 TL sosyal destek sağlıyor olmamızdı. Dünyanın her yerinde kamu, bu işi yapan özel taşımacıları sübvans ederken biz de tam tersi gerçekleşmişti..

Özetleyecek olursak ve sunumda da vurgulandığı gibi gelirin tarife zammı ve enflasyon TÜFE rakamlarının gerisinde kalmasının nedeni tarife sistemi. Biz Özulaş olarak bu hususu rapor haline getirerek gerek İETT gerekse İBB yetkililerine daha önceden sunduk. Son yapılan zam da önerilerimiz kısmi de olsa dikkate alınmıştır ama yılların sorunu olduğu için bir seferde düzeltilmesi mümkün değildi. Yolculuk türlerinin ortalama yolculuk ücretinin oluşmasında etkileri dikkate alınarak yepyeni ve basit, anlaşılır ama tarife artışının gelire reel olarak yansıtacağı bir sistem gerekiyor.

Arızayı belirledik ve teşhisi koyduk. Şimdi TÖHOB, Esnaf Odası ve tüm Şirketler birlikte bu arızanın düzeltilmesi için var gücümüzle uğraşacağız. Birlikte hareket etmeliyiz çünkü bu sorun sektörün sorunu.

Birlikte, uyumlu ve kademeli çalışmanın önemi bir kez daha ortaya çıktı. Hep söylüyoruz. Toplu ulaşımın sorunları artık genel. Yolcu sayısı ve çok fazla hat sorunumuz yok. Ortalama yolculuk ücretinin düşüklüğü sorunumuz var. Bu ise İstanbul da ki bütün Özel Halk Otobüslerini ilgilendiriyor.

Sunum da ortaya çıkan veriler sanırım 05 Nisanda İETT'de yapılacak çalıştay'da hazırlayacağımız sunumda yer alacak. Burada sorunu direkt muhatabına iletmış olacağız.

Özulaş ailesi olarak 24. Yılımda 13 Nisanda bir genel kurul daha yapacağız. Genel Kurulumuzun hepimiz için hayırlı, uğurlu olmasını ve sükunet içinde geçmesini temenni ediyorum. Kaybedeni olmayan ama mutlaka Özulaş'ın kazanacağı Aile toplantısında yeni dönemde göreve talip olan tüm arkadaşlara başarılar diliyorum.

İÇİNDEKİLER

NİSAN 2016

04

HİZMET KALİTESİ SÜREKLİ
YÜKSELİYOR



05

AK PARTİ İSTANBUL İL BAŞKANI
SELİM TEMÜRCİ'DEN DESTEK



05

İSTANBUL ESNAF VE SANATKÂR-
LAR ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI FAİK
YILMAZ'DAN ÇÖZÜM DESTEĞİ



06

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI AHMET
BAHA ÖĞÜTKEN



06

İETT GENEL MÜDÜRÜ KAHVECİ: "HEDEFİMİZ
AVRUPA'NIN EN MÜKEMMELİ OLMAK"



07

KURUMSALLAŞMA VE
YÖNETİMDE İSTİKRAR



12 ÖZULAŞ'TA KOORDİNELİ ÇALIŞMA
VE PROFESYONEL SUNUM



18 SANCAKTEPE BELEDİYE BAŞKANI
İSMAIL ERDEM; "TOPLUM İÇİNDE İZ BIRAKALIM"



19 ÖZ TUZLA TOPKAPI OTOBÜŞÇÜLER DERNEĞİ
YENİ BAŞKANI MEHMET TEKİN OLDU



22 YALÇIN BEŞİR VE EKİBİ GÜVEN TAZELEDİ



23 FATİH TAMAY; ANADOLU İZUSU MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİNİ SAĞLIYOR



"TOPLUTAŞIMDA İNSAN İÇİN KALİTELİ HİZMET"

İMTİYAZ SAHİBİ ÖZULAŞ A.Ş ADINA

Başkan Göksel OVACIK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Sadi TOYGAR
sadi@saditoygar.com
0532 415 50 71

HUKUK DANIŞMANI

Sadrettin AĞIRBAŞ

Bu dergide yayımlanan yazı, resim ve reklamların sorumluluğu yazan ve reklam verenine aittir.

YAYIN KURULU

Göksel OVACIK
Serhat AKÇAKAYA
Osman AYDANOĞLU
İbrahim AYILMAZDIR
Sebahattin YAYLI
Selami ALAN
Necmettin AĞDAŞ
İsmail YOLCU
Nejdet GÜNEY
Nusret İMREN
Metin ÇOBAN
Hasan ÖZÇELİK

**Adres: Şerifali Mah.Turgut Özal
Bulvarı Hendem Caddesi No:36**

Ümraniye - İSTANBUL

Tel: (0216) 346 11 82

(0216) 346 69 50

(0216) 346 62 55

(0216) 346 53 95

(0216) 346 25 69

Fax: (0216) 346 25 69

(0216) 349 05 92

BASKI YERİ



HİZMET KALİTESİ SÜREKLİ YÜKSELİYOR

İlk öncelikli hedef "müşteri memnuniyeti ve esnafın huzurudur"

Özulaş A.Ş. yönetimi yine kurumsal kimlik anlayışı ile hareket ederek personel yapısı ile birlikte yapılan yenilikler ve kaliteli hizmet, Özulaş marka kimliğine büyük değer katmaktadır.

Toplu ulaşım sektörünün temel sorunları için Ankara'da Bakanlık, bürokrasi ve TBMM'sinde ile birlikte İstanbul'da işletme sorunları ile İBB ve İETT kurumları ile görüşmelerini sürdüren Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık ve yönetim kurulu ile birlikte İstanbul şirket Başkanları ile beraber sektörün yaşadığı sorunları yansıtan bir rapor hazırlayarak ilgili kurumlara vererek sorunları çözümünü için faaliyetlerine devam ediyorlar.

Toplumsal gücünü esnaftan alan Özulaş A.Ş. yönetimi kurumsal kimliği ön planda tutarak yaptığı çalışmalar ve yenilikler ile toplu ulaşım camiasına büyük katkı sağlamaktadır.

Devletin ulaşım alt yapısını yaptığı yatırımlar ile eş anlamda otobüs filosunu da yenileyen Özulaş özel sektör olarak üzerine düşeni yapmakta olup, kamu tarafı da üzerine düşeni yapmalı ve Özel Halk otobüsleri camiasının istek ve taleplerini yerine getirmelidir.

Özulaş A.Ş. yönetimin ilk öncelikli hedefi müşteri memnuniyeti ve esnafın huzurudur. Müşteri inerken, binerken memnuniyetini ifade etmeli ve bu hedefe Özulaş olarak ulaşmak için büyük gayret göstermektedir.

Yine aynı şekilde esnafın huzur içinde kaliteli hizmetini yapması için gelir-gider tablosunun dengeli olması gerekmektedir.

KURUMSALLAŞMA YOLUNDA EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ

Kurumsallaşma hedefine geline nokta yüzde 90 diyen Ovacık, işletim sistemi kurup bir işletme müdürlüğünün altyapısını yaptıklarını, bilgi işlem sistemimizde kilometre sayılarının, raporların, hat sayılarının, yolcu sayıları gibi tüm verilerinin hepsinin orada depolandığını şu an itibarı ile çok iyi gittiğini ve altyapının hazır olduğu mesajını verdi.

"Esnaf ne istediye onu yaptık"

Bugüne kadar doğru şeyler yapmaya çalıştıklarını ve seçime yönelik değil tamamen esnafa hizmete yönelik işler yaptık diyen Ovacık;"Şirketin yönetsel yapısını değiştirirken çok zorlandık. Geçmişten gelen yaklaşık 20 yıllık bir gelenekle karşı karşıyayız, haliyle bunları eskiden vazgeçirip yenileşmeye adapte etmek çok zordur. Biz bunu başardık

Profesyonel yönetim anlamında birçok şeyi tamamladıklarını belirten Göksel Ovacık ;Basın kısmını çok iyi kullanıyoruz,. Kamuoyu bilgilendirme açısından veya yazılı, görsel basın olsun olumlu yansımalar bizim katkımızın ciddi olduğunu söyleyebilirim.

Bilgilendirme toplantıları ile her güncel meseleyi ortaklarımızla istişare ederek alıyor ve esnafımız ne istediye onu yaptık, diye konuştu.



AK PARTİ İSTANBUL İL BAŞKANI SELİM TEMÜRCİ'DEN DESTEK

Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık, AK Parti İl Başkanı Selim Temürçi'ye nezaket ziyaretinde bulunarak Toplu ulaşım sektörü ile ilgili görüş alışverişinde bulundu.

Ziyaret dolayısıyla teşekkürlerini sunan İl Başkanı Selim Temurci, Özel Halk otobüsleri sektörünün sorunlarına vakıf olduğunu, İstanbul Toplu ulaşımında önemli hizmetler yapan sektörün ayakta durması için hem yerel yöneticiler, hem de hükümet olarak desteklenmesi gerektiğini vurguladı.

Başkan Temurci, İstanbul halkının ve işletmecilerin menfaatleri doğrultusunda kaliteli ulaşım hizmeti verilmesi için Halk otobüsü camiasına destek olunacağını ve Halk otobüsü camiasının da üzerine düşen görevleri yapması gerektiği konusunda görüş bildirdi.



İSTANBUL ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI FAİK YILMAZ'DAN ÇÖZÜM DESTEĞİ

Özulaş A.Ş. Yönetim kurulu Başkan vekili Serhat Akçakaya ile birlikte İstanbul Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği Başkanı Faik Yılmaz'ı ziyaret ederek çalışmalarında başarılar diledi.



Serhat Akçakaya, işletmecilerin sorunları ile ilgili görüş ve düşünceleri Birlik Başkanı Faik Yılmaz ile paylaşarak, çözümünü noktasında destek istedi.

Başkan Faik Yılmaz, ziyaretten dolayı memnuniyetini ifade ederek, Özel halk otobüsleri işletmecilerinin toplu taşımının bir parçası olarak değerlendirilmesi gerektiğini, Esnaf birliğinin gücünü kullanarak sorunları hep birlikte dinleyerek çözüm bulma gayreti içerisinde olacağız. Bu açıdan İstanbul'da 4 milyona yakın bir üyesi olan İstanbul esnaf ve sanatkârlar Birliği sizlerin hizmetindedir. Yalnız bize başvuru yaparak sorunları anlatmalısınız dedi.

Esnaf ve sanatkârlar birliği olarak, özel halk otobüsü işletmecilerinin sıkıntılarını bildiklerinin belirten Başkan Yılmaz, sorunların çözümü noktasında diyalog ve istişare içinde çalışmalar yapmalıyız, ifadesini kullandı.

Başkan Yılmaz, yaptıkları projeler ile esnaf dünyasına yeni bir soluk kazandırdıklarını belirterek, kamu kuruluşları ile özel sektörün rekabetçi duruma getirilmemesi gerekir, dedi.

Bakan yardımcısı Öğütken; 'sorunların takipçisi olacağız'

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI AHMET BAHA ÖĞÜTKEN

Özulaş Toplulaşım Dergisi olarak makamında ziyaret ettiğimiz ve Hayırlı olsun dileklerinde bulunduğumuz Sağlık Bakan Yardımcısı olarak önemli bir göreve atanan Ahmet Baha Öğütken, Özel Halk otobüs camiasının, sorunlarının takip edileceğini ve çözüme kavuşturulacağı konusunda destek olacağını belirterek şunları söyledi; "Öncelikle Özel Halk otobüsü camiasına emek veren şoför arkadaşlara ve esnaf kardeşlerime bereketli kazançlar dilerim. Hem Mali Müşavir olarak, hem İstanbul'un sorunlarını bilen bir siyasi olarak İstanbul trafiğinin rahatlaması adına ve Özel Halk otobüsleri camiasının daha iyi bir şekilde hizmet etmesini sağlamak adına diğer çıkan kanunda çalıştığımız gibi inşallah, diğer



sorunların çözümü içinde birlikte çalışacağız. Başbakanımızın söz verdiği sorunların çözümünü hükümetimizin yetkili kurumlarına ileteceğiz ve takipçisi olacağız. İnşallah diğer kanunda yaptığımız gibi bunu da çözeriz. KDV sorunu da sözleşimimizden birisi inşallah bunu da çözmeye çalışacağız.

Çünkü halka daha iyi hizmet için otobüslerin yenilenmesi sözünü verdik, bunlar yerine geliyor, esnafımızda rahatlaması için bizde elimizden geleni yapacağız. Bütün esnaf ve şoför arkadaşlar ile yöneticilere selam ve sevgilerimi iletiyorum, dedi



İETT GENEL MÜDÜRÜ KAHVECİ: "HEDEFİMİZ AVRUPA'NIN EN MÜKEMMELİ OLMAK"



İETT Genel Müdürü Mümin Kahveci "Yaşadığımız şehirdeki insanların hayatını kolaylaştırmak için kaliteli hizmet sürecin içerisine girerek, kamuda özel sektör yönetim anlayışını getirdik.

Üniversitelerle ve STK'lar ile işbirliği halinde olduklarını belirten Kahveci, "Liderlik akademisini kurduk. Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri için standartlar oluşturmaya başladık. Kültür projelerine önem verdik. Yurtdışına danışmanlık hizmeti vermeye başladık. Kurumsal karnemizi hazırladık. Böylece yönetim kabiliyetimizi ölçmeye başladık. İş modellerimizi geliştirdik. En önemli kazanımlarımızdan bir tanesi de çalışanlarımızı bu süreç içerisine çekmekti.

Performans Gelişim Sistemini en üst kademedan en alt kademeye kadar yaygınlaştırdık. 5S sistemini bütün çalışma alanlarımıza yerleştirdik. Müşteri memnuniyetimizi düzenli olarak ölçtüğümüzde adım adım bir iyileşme olduğunu gördük. Daha hızlı hareket edebilen bir kurum haline geldik. Özel Halk otobüsleri camiası da bu gelişime ayak uydurarak araç yenileme sürecini hızlandırdı.

Bu açıdan filomuz son model teknoloji ile donatılan otobüsler ile İstanbul halkına kaliteli hizmet sunuyor.



KURUMSALLAŞMA VE YÖNETİMDE İSTIKRAR

ÖZULAŞ Yönetim Kurulunun başlattığı Kurumsallaşma çalışmaları ve mali disiplin etkisini göstermeye başladı. Bilgi İşlem birimince bu aybaşı, gruplara seri olarak yapılan sunumlar da rapor ve cezalarla ilgili olarak yapılan çalışmaları ve alınan mesafeyi rakamlarla hep birlikte gördük. Ayrıca Muhasebe biriminde yapılan düzenleme neticesinde mali hareketlilik hem daha güvenli hem de çok daha şeffaf hale geldi. Hasılat ve yolculuk durumunu, artma veya azalma sebeplerini öğrendik.

Şirketimizdeki mali hareketlilik aylık tablolar halinde Dene-tim Kurulunun onayına sunuluyor ve ayrıca esnaf salonuna asılmak suretiyle ortaklarımıza duyuruluyor.

Eski alışkanlıkların terk edilerek yeni alışkanlıklar kazan-dırılması, disiplin problemi bulunan sektörümüzde elbette kolay olmuyor.

Ancak doğruluğuna ve faydasına inanılan fikir ve projelerin uygulanmasına, bir şekilde başlanması ve sürekli yenilik ve değişimin aranması çok önemli. Yapılan işler iyi olduğunda insanlar alışkanlıklarını terk ediyorlar.



Çok hareketli bir sektör içindeyiz. Kentteki değişimlerin bizi etkilemesinden kaçabilmemiz mümkün ve kaçmaya çalışmak doğru da değil. Gerçekler eninde sonunda karşınıza çıkıyor. Ama zamanında küçük maliyetlerle yapacağınız operasyonlar bu defa çok daha maliyetli hale geliyor ve başka türlü çözüm yöntemi geliştirmeniz gerekiyor.

İşimiz bizim ekmeğimiz. Bizimle birlikte birçok insan bu sektörden geçimini temin ediyor. Yani mülkiyeti bizlere ait olsa da kamu hizmetinde bulunduğu için aslında aracımız da bir nevi kamuya aittir. Bunu şunun için ifade ediyorum. Me-seleye duygusal, kişisel ve keyfi bakma lüksümüz ve hakkımız yok. Duygusallıklarımızı ve şahsi heveslerimizi bırakarak mutlaka çok geniş açılı ve teferruatlı bakmak mecburiyetimiz var. Aksi halde mağduriyetler oluşabiliyor ve fırsatlar kaçıyor, emekler heba olabiliyor.

Kent içi toplu ulaşım sektörünün ve Özel Halk Otobüsleri-nin kurumsal ve çok etkin yönetilmeye ihtiyacı var. Yaşadığımız kent ve çağın şartları bunu gerektiriyor. Bu sektörde bireysel işletmecilik ile artık ne nitelikli hizmet verebilmek, ne de kazanç elde edebilmek mümkün değil. Çünkü yalnız de-



ğiliz. Geleceğimiz açısından insan ihtiyaçları en önde ve tek belirleyici unsur. İhtiyaçlara bireysel işletmecilikle cevap verebilme dönemi çoktan geçti. Artık metro, metrobüs banliyö gibi sistemler var, rakiplerimiz var. Bunlarla uyumlu olamayan lastik tekerlekli sistem verimli de olamaz, ayakta da kalamaz.

Adı üzerinde "Toplu Taşımacılık" O halde işleticilerde toplu olmak zorunda. Kentin temel dinamiği olan kent içi toplu ulaşım da Vizyonel bakış için yönetim kalitesi ve yönetimde istikrar önemli. Bunu sağlamak için mutlaka yöneticilerin belirli şartlara haiz olması, seçimi ve uzmanlıkları ön plana çıkıyor. Bu da yetmiyor artık "Profesyonellerle" çalışmak gerekiyor. Elbette her güzel şeyin bir maliyeti olacaktır. Gelecek kaygısı yaşamak istemiyor isek buna katlanmak zorundayız.

Yönetimde istikrarı sağlamak için, kim seçilir ise seçilsin netice itibarıyla aynı aileden birileri olacağından görev süreleri-nin asgari 2 yıl olması şarttır. Görev süresi uzun olmayınca in-siyatif kullanılamıyor ve aslında proje üretmek ve etkin görev yapmak için sürede kalmıyor. 1 yıllık yönetim süreleri heba edilen sürelerdir. Sektörün temel sorunlarının çözümü için 1 yıl yetmediği gibi 2 yıl bile az kalıyor. Bu dar zaman nedeniyle seçilen yöneticilerin performanslarını test etmek de mümkün olmuyor. Ayrıca her kongrenin önemli bir maliyeti var.

Bu itibarla yönetimde istikrarı ve daha iyi hizmetler yapıl-masını istiyor isek yönetim kurulumuzu asgari 2, ideali 3 yıl için seçmeliyiz. Ki seçtiklerimizin performanslarını gerçek an-lamda görebilelim ve hesap sorabilelim.

Sorunlar artık özel değil. İstanbul da ki tüm ÖHO sektörü olarak vites yükseltmeye ve nitelikli yönetime ihtiyacımız var. Sektör aktörlerinin sen ben kavgasına girmeden, biri birile-rine kademe yaparak, birlik ve beraberlik içinde sorunların üzerine gitmesi gerekiyor. Artık kazanırsak da beraber, kay-bedersek de beraber kaybedeceğimiz bir dönemdeyiz. Bize etki eden unsur ve sebepler ortak. Bu gün iyi olanın yarın kötü olmayacağını garantisi yok. O halde kişiselliği bıraka-rak bir an evvel iri ve diri hareket edecek duruma gelmeliyiz.

Şirketlerin Kongreleri başladı. ÖZTAŞ ve Yeni İstanbul kong-relerinde yönetime seçilen arkadaşlara başarılar diliyorum.

Biz de ÖZULAŞ olarak 13 Nisan da hayırlısıyla kongremizi yapacağız. ÖZULAŞ bu sektördeki ilk kuruluş ve bir yönetim geleneği ve kültürü var. Hepimiz kardeşiz. Sorunlarımız da, kederlerimiz de ortak. Hepimiz buradayız ve burada olaca-ğız. Esas olan yarın yüz yüze bakabilmek. Kazanan ya da kay-bedeni olmayacak aile içi kongremizin bize yakışan şekilde geçeceğini umuyor ve diliyorum. Şimdiden neticesi hepimiz için hayırlı ve uğurlu olsun.

Yener ÇİTO



Serhat AKÇAKAYA
Özulaş AŞ. Başkanvekili

“Devam eden projeleri takip etmek ve hayata geçirmek bizim işimizdir”.

HALK OTOBÜSLERİ TARİHİNDE İLK DEFA BAŞBAKAN İLE BİR ARAYA GELİNDİ

Dönemin Başbakanı Erdoğan, Haliç Kongre Merkezinde 15 Şubat 2014 tarihinde İstanbul özel halk otobüsleri esnafları ile buluşmasında tarihi günler yaşandı.

Serhat Akçakaya olarak benim Başkanlığım zamanında AK Parti İstanbul milletvekili A.Baha Ögütken vasıtası ile girişimlerde bulunarak dönemin Başbakanı Erdoğan ile tarihte ilk defa buluşarak sorunlarımızı ve dertlerimizi kendisine ilettik.

Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık döneminde de bu girişimleri hızlandırarak, Özel Halk otobüslerine hem İstanbul, hem de Ankara ayağında sorunların çözümü noktasına esnafa kazançlarımız oldu.

Bizim Özulaş A.Ş. yönetim kurulu olarak başlattığımız bu girişimler sonucunda Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın desteği ile birlikte yeni dönemde Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu'da, 2918 sayılı karayolları kanuna kimlik ve tanımın koyulacağını ve yasayla esnafın korunacağını taahhüt etti.

Elbette sorunlarımızın ilk ağızdan dile getirilerek çözümü yönünde söz verilmesi sektör için çok olumlu olmuş ve moralimizi artırmıştır.

İnşallah bize en önemli katkıyı sağlayacak KDV'nin %8'e indirilmesi ve yakıttan ÖTV'nin kaldırılması yönündeki taleplerimiz de olumlu karşılanır da finansman problemimizi önemli ölçüde çözmüş oluruz.

Yatığımız toplantılarda Sayın Başbakanımız, ilgili Bakanlarımız,

Bürokratlarımız ve Siyasi Parti Temsilcilerine sunma imkânını da bulduk. Görüştüğümüz Devlet görevlilerinin bizleri sıcak karşılaması, ilgilenmesi ve sunduğumuz dosyayı inceledikten sonra gereğinin yapılacağı yönünde söz vermeleri umutlarımızı daha da artırmıştır. Sunduğumuz dosyalarda özetle;

- 1- Yasal Tanım ve kimlik,
- 2- Ücretsiz yolculuklar için ödenecek katkı payının tatmin edici olması ve bir an evvel uygulamaya başlanması,
- 3- Yakıtta ÖTV alınmaması ve KDV'nin %8'e indirilmesi,
- 4- Özel Halk Otobüsleri için kent içinde uygun noktalarda durak ve garaj tesisi yapılması,
- 5- Özel Toplu Taşıım yolları ile ticari hızın artırılarak toplu ulaşımın tercih edilir hale getirilmesini ifade ettik.

Bu girişimlerimiz sonucunda 2.maddede yer alan ücretsiz taşıma bedellerinin ödenmesi konusunda “gelir desteği” kanunun en büyük kazanımı oldu. Bu kimlik tanımı konusunda bize daha da güç vermiştir.

Bu girişimlerin faydasını gören esnafımız ücretsiz yolcu taşıma bedellerini Gelir desteği adı altında Devlettten alarak rahatlama sağladı. Bu projeleri kısa zamanda yapmak mümkün değildir, “Devam eden projeleri takip etmek ve hayata geçirmek bizim işimizdir”.

Saygılarımla





ÇEYREK ASIR, BİR ÖMÜR

1992 yılında kurulan Özulaş A.Ş. Firması ile çeyrek asıra yakın esnaflarımız/ortaklarımız ile bir birlikteliğim oldu. Esnaflık yaptığım bu süre zarfından iyi ve kötü günlerimiz oldu. Sevinci ve üzüntüyü birlikte paylaştığımız bu birliktelikte ahirete intikal eden arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet diler, esnafılığı devam eden arkadaşlarıma da uzun ömürler dilerim.



Özulaş A.Ş. esnafları olarak bu uzun yıla varan birlikteliğimizde en büyük kazancımız "birlik, beraberliğimiz" oldu.

Bu süre zarfında yöneticilik yapan esnaf arkadaşlarımız ile hizmet yarışında rekabetimiz oldu.

Düzenli yapılan bu hizmet rekabetinde bütün arkadaşlarımla sevgi ve saygı çerçevesinde iyi ilişkilerim oldu. Esnafa hizmet, ekmeğimize sahip çıkma mücadelesinde Özulaş A.Ş. firması kurumsal yapı çerçevesinde hep ilkleri başarmıştır.

Bu hizmet yarışında son dönemlerde benim içinde bulunduğu yönetim Özel Halk otobüsleri tarihinde ilk defa Devlet düzeyinde bir katkı elde etti..

Bu katkı ücretsiz taşıma bedellerinin TBMM tarafından yapılan bir kanun ile elde edilmesi büyük bir başarıdır.

Bununla birlikte en büyük sorun olan Özel Halk otobüsleri "kimlik" sorunu da TBMM çıkan ücretsiz taşıma bedelleri ödenmesi konusunda "gelir desteği" kanunun Özel Halk otobüsleri adına yapılan kanundur ve kimlik tanıma adına adına TBMM'inde tescil edilmiştir.

Sevindirici olan bu gelişmeler ile birlikte Özulaş A.Ş. Yöneticileri olarak yapılacak projelerin devamı içinde esnaf arkadaşlarımızın duyarlı olmasını temenni eder, bol kazançlar ve kazasız, sağlıklı günler dilerim. Saygılarımla

Osman AYDANOĞLU
Özulaş AŞ. Başkanvekili



FARKINDA OLMAK

Güzel ve popüler bir deyim vardır. "Değişmeyen tek şey değişimdir". Değişimin önemini ve gerekliliğini vurgulamak için bu söz çok sık kullanıldığı için adeta slogan haline gelmiştir.

Sektörümüze şöyle bir geri dönüp baktığımızda ne kadar çok şeyin değiştiğini görmekteyiz. Eski güzel ve özel anları hatırladıkça özlemle şöyle bir iç geçirir, ne günlerdi be, deriz.

Zaman, teknoloji ve insan ihtiyaçları her şeyi değiştiriyor ve aslında gündemimizi belirliyor. Bunlara karşı direnmek mümkün olmuyor. Direnmeye kalktığınızda geri kalıyor ve kaybediyorsunuz.

Geçmişte Özel Halk Otobüsü Şirket yöneticileri yolcu sayısını ve geliri artırmak amacıyla yeni hatlar almak için uğraşır dururdu. Hatta İETT'ye bunun için bedeller ödediğimiz zamanlar da oldu. Biz talep ederdik İETT yöneticileri vermek istemezdi velhasıl bir mücadele sürer giderdi. Şimdi ise şartlar çok değişti. İETT alan boşaltmak suretiyle en çok yolcu taşıyan hatlarını Özel Halk Otobüslerine veya İOAŞ'a devir etti. Artık İETT sabah ve akşam pik saatlerde Özel Halk Otobüslerine destek verir pozisyona geçti. Başka bir ifadeyle Özel Halk Otobüsleri artık asli unsur haline geldi. Hemen, hemen hiçbir hatta yolcu azlığı problemi kalmadı. Kentin gelişmesine bağlı olarak yeni hat üretebilmenin dışında Özel Halk Otobüslerinin İETT'den isteyeceği hat ve alan da kalmadı.

Şimdi sorun yolcu azlığı değil, her geçen gün artan aktarmalı, indirimli ve ücretsiz yolculuklar nedeniyle ortalama yolculuk ücretinin düşük olması. Yani, tarife sistemi ve tarife uygulamalarıdır. Her geçen gün yoğunlaşan trafik, artık yöneticilerimizin gündemleri, durak, peron gibi fiziki şartların iyileştirilmesi, yeni bir tarife sistemi oluşturulması, bölgesel garajlar, kurumsal işletmecilik ve tek gelir gider havuzu oluşturulması olacaktır.

İnsanlar alışkanlıklarında ısrar ettiklerinde işletme körlüğü oluyor ve çevrelerindeki değişimleri, gelişmeleri fark edemiyor-

lar. Akan zamana ayak uyduramadığımızda bizi ve önümüzü çıkan fırsatları da beraberinde sürükleyip götürüyor. Alışkanlıklarımızın yanlış olduğunu veya çağın gerisinde kaldığını fark ettiğimizde ise geç kaldığımız için telafisi mümkün olamıyor veya düzeltmenin maliyeti yüksek oluyor.

Bunları şunun için söylüyorum. Sektör olarak yıllarca işletme körlüğü yaşayarak kentin geliştiğini ve değiştiğini, insanların ihtiyaçlarının farklılaştığını göremedik. Nitelikli hizmetin en önemli yatırım olduğunu kavrayamadık. Birlikten güç doğar prensibiyle hareket edemedik. Bize hiçbir şey kazandırmayan tam aksine zamanı kaybettiren günlük ve boş işlerle uğraştık. Yolcu sayımız aynı kalmasına rağmen gelirin düşmesini bu nedenle fark edemedik. Öyle bir zamandayız ki artık sorunlar özel değil genel. Bahsettiğimiz tarife ve işletme sistemi problemi ÖZULAŞ'ın problemi değil. Tüm İstanbul'un hatta ülkenin problemi haline geldi. Sadece ÖZULAŞ'ın mücadelesi ve gayretiyle düzelecek bir şey değil. İçinde bulunduğumuz şartlar ve sorunların genel olması sektör aktörlerinin birlik içinde hareket etmesini görev olmaktan çıkarıp zorunluluk haline getirdi..

İnşallah Şirketimizin 23. Olağan genel kurulunu 13 Nisanda yapacağız. Toplantımız hepimiz ve sektörümüz için hayırlı olsun. Göreve talip olan tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyorum. Toplantımızın bize yakışır şekilde huzur içinde geçeceğinden eminim. Netice ne olursa olsun kaybeden olmayacak ama kazanan kesinlikle ÖZULAŞ olacaktır. Seçilecek Yönetim Kurulunun önündeki gündem belli. Hep birlikte aile prensibiyle yönetime yardımcı olmamız lazımdır. Netice itibarıyla bizim şirketimiz ve işimiz de ekmeğimiz. Her şey gelip geçer. Önemli olan daima biri birimizin yüzüne bakabilmektir. Asıl ve önemli olan kardeşliğimiz, arkadaşlığımız ve dostluklarımızın ebedi olmasıdır.

Biri birimizi ve sorunlarımızın ortak olduğunu, şartların değiştiğini fark etmek temennisiyle, hoşça kalın.



İsmail YOLCU
Genel Müdür
ismailyolcu@ozulas.com.tr



ŞOFÖR DAVRANIŞLARININ SEKTÖREL İMAJA ETKİSİ

Sunulan hizmetin veya üretilen ürünün kalitesi kadar sunumu da bir o kadar önemlidir. Bunu hepimiz çok iyi bilir ve inanırız. Başka bir tabirle, "nitelikli hizmet nitelikli elemanla yapılabilir". Bunu yaşayarak görenlerdeniz.

Kent içi toplu ulaşım, bir kamu hizmeti ve bu hizmeti otobüslerde şoförler vasıtasıyla müşterilere (yolcu) sunuyoruz. Şoförlerin olumlu ya da olumsuz her türlü davranışları hem hizmet kalitesi, hem de imaj açısından, o şoförün görev yaptığı araçtan ziyade sektörü direkt etkiliyor. Özellikle de her olumsuz şoför davranışında hep şunu duyarız: "Şu Özel Halk Otobüsleri yok mu, inanın ki mecbur olmasam bir daha binmeyeceğim. Arkadaş, bir tek insanı dövmedikleri kalıyor." Halbuki müşterinin yaşadığı bir araçtaki bir şoför davranışı. Belki de sabahçı şoför çok iyi birisi. Bütün şoförler öyle değil. Ama ifade edilirken "Özel Halk Otobüsleri" deniyor ve bütün sektör kötüleniyor. Biz toplum olarak kötüyü genelleştirir, iyi de ise çokta takdir etmeyiz.

Halbuki bir sıcak teşekkürün ne derece önemli bir motivasyon olduğunu düşünmeyiz.

Geçtiğimiz yakın zaman içinde art arda çok güzel örnek Şoför davranışlarına şahit olduk. Önce Yeni İstanbul Halk Otobüsleri A.Ş.'ne bağlı bir araçta görev yapan bir Şoför kardeşimiz, araç içinde kalp krizi geçiren bir yolcuyla inisiyatif kullanarak Hastaneye götürmek suretiyle belki de kurtuluşuna vesile oldu.

Tüm Özel Halk Otobüsü sektörünün destekleriyle bu Şoför kardeşimizin "En İyi Kaptan" seçilerek törenle ödüllendirilmesi ve bu örnek davranışın kamuoyunda müspet destek görmesi domino etkisi yaptı ve İstanbul da ÖZTAŞ'a bağlı bir araçta, Adana da, Sivas ve Erzincan da art arda benzer davranışlara şahit olduk. Özel Halk Otobüsü sektörü bu güzel örnek davranışlar nedeniyle 4-5 ay basında ve kamuoyu nezdinde yer aldı ve sektör imajının yükselmesi açısından olumlu etki yaptı. Olumlu davranışlar mutlaka abartılmalı ve total motivasyon ve teşvik için ödüllendirilmelidir.

Bu olaylar yoğun insan ilişkilerinin bulunduğu ve kent hayatıyla iç

içe geçmiş toplu ulaşım sektöründe Şoförün önemini bir kez daha hatırlattı. Yani şoförler iyi olursa sektör vezir, kötü olursa rezil olabilir. Sadece mesleki yeterliliği olmak bu sektörde yetmiyor. İyi şoför olacak ama aynı zamanda eğitim ve kültür seviyesi yüksek, sosyal yönü ve ikna kabiliyeti güçlü, toleranslı ve nazik de olacak. Yani iyi bir halkla ilişkiler uzmanı da olacak. Bu itibarla her alanda "yüksek kalite" arzu ediyor ve kalitenin sektörün sigortası olduğuna inanıyor isek önce iyi şoför çalıştırmak zorunda olduğumuzu bileceğiz.

Kent şartlarından kaynaklanan ağır sektör şartları artık bu gün nitelikli şoför bulmayı engeller hale gelmiştir. Bu itibarla da öncelikle çalışma şartlarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Kent içi toplu ulaşım sektörünü geliştirmek isteniyor ise yetkililerin bu hususu mutlaka göz önüne alarak işe başlamaları gerekmektedir.

Kentin her geçen gün artan sorunları, türlerin kendi içinde veya diğer türlerle aralarındaki rekabet hizmet niteliğini düşürdüğü gibi Şoförleri de olumsuz alışkanlıklara sevk etmektedir. Bu itibarla lastik tekerlekli sistemin bütün elemanlarının bir birim tarafından yönetilmesi ve rekabeti önleyerek türlerin biri birini tamamladığı bir sistem şarttır.

Tam entegrasyon esasıyla oluşturulacak sistemle anlamsız rekabet kalktığında ihlaller büyük oranda azalacak ve sektörün imajı ve müşteri nezdindeki güveni de yükselecektir.

Artık insanlarda dikkat dağınıklığının yaşanacağı ilkbahar mevsimine girmiş bulunmaktayız. Günden güne veya saatten saate değişen hava şartları insanların sinir sistemini etkileyeceği için ani ve orantısız tepkilerle karşılaşmamız kaçınılmaz olacaktır. Her zamankinden daha fazla dikkatli olması gereken Şoförlerin iyi bir yönetici gibi sabırlı, hoş görülü ve toleranslı olmaları çıkabilecek nahoş olayları da önleyecektir.

Başta emektar şoför kardeşlerimiz olmak üzere ben bütün sektör elemanlarına kazasız, belasız, bol ve hayırlı kazançlar diliyorum.

Bir sonraki sayıda ve başka bir konuda sohbet etmek dileğiyle hoşça kalın.

ÖZULAŞ'TA KOORDİNELİ ÇALIŞMA VE PROFESYONEL SUNUM

Özulaş A.Ş. Yönetim kurulu, bir ilki gerçekleştirerek, tam kurumsal yapı temel hedefi çerçevesinde Şirket merkezi konferans salonunda bütün bölge esnafına yönelik ayrı ayrı tarihlerde, hasılat, yolculuk, rapor ceza ve KM konularını kapsayan 4 yıllık performans, ATS ve Kamera Sistemleri ile alakalı geniş ve detaylı bir sunum ve bilgilendirme yaptı.

Bilgi İşlem birimi sorumlusu Hasan Kaplan sorumluk alanı ve birimi tanıttıktan sonra Rapor, ceza, savunma durumunu kapsayan sunum yaptı.

İkinci olarak Bilgi İşlem Görevlisi Metin Geçgil Araç Takip ve Kamera sistemleriyle alakalı mevcut durumu, sistemlerin sağladığı faydaları ve sistemleri tanıtan bilgilendirme sunumu yaptı. 3. Olarak Özulaş Genel Müdürü İsmail Yolcu hasılat, yolculuk ve tarife sistemi ile Şirketin mevcut genel çalışmalarını ve hedefleri kapsayan geniş bir sunumu, kendi görüş ve önerileriyle birlikte yaptı.

İsmail Yolcu kentteki muhtemel gelişmeler çerçevesinde Sektörü bekleyen tehlikeler ve fırsatlar konusunda örnekleme yöntemiyle taşımacılara bilgi sundu. Özellikle tarife uygulamalarının gelir üzerindeki etkisi ve 4 yıllık yolculuk ve hasılat seyri ile birlikte bölgeler arasındaki veri farklılıklarıyla birlikte anlatması oldukça ilgi çekti.





ÖZULAŞ BİLGİ İŞLEM SİSTEMLERİ SUNUMU

Özulaş A.Ş. Başkan vekili Osman Aydanoğlu, şirketin mali durumu ile ilgili bilgi vererek, yapılan müdahalelerle şirket mali durumunun güçlendiğini belirtti.

Son olarak Yönetim Kurulu Başkanı Göksel Ovacık Kurumsallaşma ve Profesyonel yönetimin gerekliliğini, kurumsallaşma çalışmalarına başlamanın ne derece isabetli olduğunu bu sunumla birlikte daha iyi gördüklerini, birlik ve beraberlik içerisinde uzman görüşlerini de dikkate alarak sektörün sorunlarını farklı bir bakış açısıyla çözmenin zorunluluğundan bahsederek katılan bütün bölge esnaflarına teşekkür etti.

Katılımcı esnafların sorularını Yönetim Kurulu Başkanı Göksel Ovacık'ın cevaplandırmasıyla toplantılar sona erdi.



ESNAF, BİLGİLENDİRME İÇİN TEŞEKKÜR ETTİ

Toplantı sonrası görüşlerini aldığımız esnaflar Özulaş'ta ilk defa böylesine kapsamlı, doyurucu ve bilgilendirici sunum izlediklerini, çok önemli bilgiler aldıklarını ve başta Yönetim Kurulu Başkanı Göksel Ovacık olmak üzere sunumda emeği geçen herkese teşekkür ettiklerini ifade ettiler.



HALK OTOBÜSLERİ HOLDİNGİ, BÜYÜK GÜÇ OLUR



SADİ TOYGAR
Genel yayın yönetmeni



İstanbul Özel Halk otobüsleri şirketleri yapı itibarı ile sermaye şirketi olup Anonim şirket yapısı ile ortaklarına ve Halk otobüsleri işletmecilerine hizmet vermektedir.

Her biri kendi bölgesinde hizmet veren Özel Halk otobüsü şirketleri bir STK mantığı ile faaliyet göstermekte, esnaflardan alınan aidat gelirleri ile ayakta durmaya çalışmaktadırlar.

Türkiye ekonomisine dolaylı ve dolaysız olarak verdikleri vergiler ile büyük katkı sağlayan bu kuruluşlar, ne yazık ki hem kurumsal olarak, hem de sermaye gücü olarak bir ekonomik bir etkinlik sağlayamadılar. Şirketler arasında seçim yarışları ve kısa dönem (bir yıllık) çalışma dönemi bu yapılara zarar vermekte olup, yöneticilerin kısa zaman diliminde seçim baskısı ile istedikleri performansı gösterememektedir.

Birlikte hareket ettikleri takdirde Milyar dolarlık bir ekonomik güç ve sermaye yapısına sahip olacak özel Halk otobüsleri şirketleri, kuracakları "Halk otobüsleri holdingi" ile profesyonel kadrolara teslim edecek olup, sektörün ihtiyacı olan otobüs üretimi, garaj tesisleri, lastik, yedek parça, akaryakıt ve diğer ihtiyaçlarını karşılayacak üretim tesisleri kurup, kendi ortaklarına ve Türkiye ekonomisine büyük bir katkı sağlayacaktır.

Bu amaçla hukukçuların ve müşavirlerin bir araya gelerek bu yapıyı oluşturmak sektöre büyük bir heyecan getirecek olup, işletmecilerinde ortak olacağı bu büyük yapı Türkiye ekonomisine de büyük güç verecektir ve hükümet ile devlet temsilcilerinden de destek görecektir.

Ayrıca siyasal gücü de etkileyecek olan bu yapı hazır müşteri potansiyeli olan Özel Halk otobüsleri sektörünün tükettikleri ürünlerin her türlü ihtiyacını karşılayacak olup, pazarlama sıkıntısı da yaşamayacaktır.

Bu yapıyı kurmak ile birlikte Özel Halk otobüsleri sektörü geleceğine daha güvenle bakacak ve ekonomi dünyasında söz sahibi olacaktır.

Yeter ki adımlar atılsın

Saygılarımla..

Özulaş A.Ş. Yayın Organı
Sektörüm Sesi Toplutaşım Haber Yayında



Toplu Taşıma'nın Tek Adresi

toplutasimhaber.com





KAREL M2M VE ARAÇ TAKİP ÇÖZÜMLERİ

Karel, ulaşım sektörünün tüm ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, yolcuların konforunu ve güvenliğini arttıracak en teknolojik çözümleri tek elden sunuyor. Karel Araç Takip, Servis Takip, Durak Takip Sistemleri, Hafriyat Yönetim, Araç İçi Kamera ve Araç İçi İnternet Sistemleri ile araçların tek noktadan merkezi olarak denetlenip yönetilmesini, çalışanların ve müşterilerin can ve mal güvenliğini sağlıyor, operasyonel verimliliği arttırıyor. Karel IP Çağrı Merkezi ve Şube Çağrı Yönetim Sistemleriyle işletmeleri daha hızlı ulaşılabilir kılıyor, müşteri memnuniyetinde artış sağlıyor.



www.karel.com.tr

KAREL
Yüz yüze teknoloji



ESNAF GÖRÜŞÜ

AŞIRI HIZ VE AŞIRI HIRSIN SONU!

Nihat AKTAŞ

Özel Halk Otobüsü Şirketlerinin kongreleri yapılmaya başlandı. İlginç bir tesadüf olarak bu yılın ilk yarısında 5 Şirketinde Genel Kurulu yapılacaktı. ÖZTAŞ ve Yeni İstanbul Halk Otobüsleri kongrelerini tamamladılar. Özelde kendi ortaklarına, genelde ise sektöre hizmet vermek üzere yetki alan bu iki Şirketin yeni yönetimlerine başarılar ve kolaylıklar diliyorum. Gerçekten üstlendikleri görevin manevi anlamı ve vebalı büyük, Allah yardımcıları olsun.

ÖZULAŞ'ımızın Kongresi ise 13 Nisanda yapılacak. Ben şimdiden neticesinin hepimiz ve sektörümüz için hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum. Netice itibarıyla bir aile toplantısı yapılacak ve her zaman olduğu gibi itidal ve sükunet içinde geçeceğinden eminim. Artık ÖZULAŞ'ta kongre yapmak bir kültüre dönüştü. Her alanda örnek olmaya devam edeceğiz.

Çözüm bekleyen ve yıllarca neşter vurulmamış yığınla sektör sorunu var. Şirketimizin Kurumsallaştırılması ve daha dinamik ve güçlü hale gelmesi için yapılması gereken yeni çalışmalar var ve ayrıca başlatılmış bulunan çok güzel çalışmaların da sürdürülmesi gerekiyor. Şayet genel kurulumuz görev süresini 2 yıldan az olmamak kaydıyla uzun belirlerse işleri daha kolay hale gelecektir.

Artık şartlar çok değişti ve bir Şirkete veya Şirket içindeki bir gruba özel sorunumuz kalmadı, sorunlar genelleşti. Bu noktada aklın yolunun bir olduğu düşüncesiyle, sektör aktörlerinin (Şirketler ve TÖHOB, Esnaf Odası) tam birlik içinde hareket etmesinin önemi daha da arttı. Bunu sağlamak için de mutlaka geçmişteki hatalarımızdan ve hiçbir şey kazandırmayan olumsuz alışkanlıklarımızdan sıyrılmamız gerekmektedir.

Aslında sektörümüzde bu noktada, kılavuzluk ve liderlik yapacak ağabeye ya da ağabeylere ihtiyaç var. Yıllarca bunun eksikliğini hissettik. Bu sektörde uzun yıllar Şirket veya Esnaf Odası Başkanlığı yapmış insanlar belki de önemini bilmedikleri için bu görevi yapamadılar ve birlik ruhunu bir türlü aşılayamadılar. Seçim ve yönetim stratejisi olarak hep bizi güçsüzleştirecek yol ve yöntemler izlendi, birlik ve bütünlük hiç önemsenmedi.

Anadolu da sıkça kullanılan güzel ve doğru bir söz vardır. "Bir koltukta iki karpuz taşınmaz" diye. Hakikaten aynı anda bir koltukta 2 karpuz taşımak mümkün olamıyor ve mutlaka birisi düşüp kırılıyor. Ayrıca cenabı hak her insana bir işi iyi yapmak üzere yetenek vermiş. İkinci bir işe teşebbüs ettiğinizde dağılıyorsunuz ve mutlaka birisi kalıyor. Ayrıca, aynı anda birden fazla işi yapmak, kopyalama veya ışınlama olamayacağına göre zaman ve mekan açısından da mümkün değil.

Ama makam ve menfaat hirsına teslim olmuş, kendisini alleme gören, kendisi olmayınca işlerin yürümeyeceğini ve batacağını zanneden kişiler, bırakın iki Karpuzu üçünü, dördünü taşımaya talip oluyorlar. Her yerde ben olayım. Ben yoksam her yer tufan gibi tedavisi zor hastalığa yakalandın mı artık iflah olunmuyor. Mümkün olsa bütün kuruluşların Başkanlığını tek kişi yapacak. Bunun yönetim istikrarıyla bir alakası yoktur. İstikrar kişilere bağlı

olmayan profesyonel ve Kurumsal yönetimle sağlanır. Her işi ben yapayım tavrı diğer görevleri boş bıraktırır, otorite zaafiyeti, suistimal ve keyfilik oluşturur. Ondan sonra da yıllarca temel sorunlar çözülmediği gibi ihtiyaçlar çoğalır ve dağ haline gelir. Yahu, her şeyden önce her kuruluşu ben yöneteceğim tavrı esnafa karşı büyük bir saygısızlıktır ve bu sektörde benden başka bu işi yapacak adam yoktur anlamı taşır. Siz bir kişiyi seçip sektörün en üst noktasına getiriyorsunuz, o onunla yetinmiyor bütün görevlere talip oluyor. Bu nasıl bir hırs, nasıl bir hırstır. Anlayabilmek mümkün değil.

Bakin, üzerine basa, basa söylüyorum, sektörün iyi yönetilebilmesi için kurtarıcıya ihtiyaç yoktur. İhtisaslaşma ve profesyonelleşme gerekmektedir. Artık kişi ya da kişilerin kurtarıcı olduğu dönemler çoktan geçti. İş sistemler ve kurumsal yapı yönetiyor. Bakın Büyükşehir Belediyesi Ulaşım ile ilgili kendi içinde yeni bir organizasyon yapılanmasına gidiyor. İETT'ye farklı roller verileceği konuşuluyor. Peki bizi direkt ilgilendiren bu düzenleme içinde Özel Halk Otobüslerinin pozisyonu ne olacak? Biliyor muyuz? Hayır. Hatalı tarife sistemi sektörü gelir yönünden her geçen gün eritiyor. Aybaşında yapılan sunumlarda bunu net olarak gördük. Bunları takip etmesi ve çözmesi gereken, bizi UKOME'de temsil eden Esnaf Odası sorunun farkında mı veya nasıl bir çalışması var biliyor muyuz? Hayır.

Şehir baş döndürücü hızla değişiyor ama biz ne yapıyoruz? Bizi temsil eden resmi temsilcilerimizin nasıl bir çalışması var? İşte bütün bunları sektör adına takip edecek olan kişilerin yetkilendirmediğimiz TÖHOB, Esnaf Odası ve Şirket yöneticilerinin olması gerekmiyor mu? Peki ne ile uğraşılıyor? Şirketlerin seçimleriyle. Önce şu resmi kurumları bir iyi çalıştıralım Şirketler zaten buna uyacaktır ve uymak zorundadır.

Baş lazım önderlik yapacak. Baş lazım liderlik ve ağabeylik yapacak. Baş lazım vizyonu olan, sözü dinlenen ve sektörü her alanda layıkıyla temsil eden. Baş lazım sektör sorunlarını ve çözüm yollarını bilen, çözdüren. Baş lazım birleştiren, bütünləştiren ve iyi örnek olan.

Sonuç olarak diyorum ki. Kuruluşlarımızın başsız ve boş kalması için öyle bir düzen kuralım ki TÖHOB'a başkan olan Odaya ve Şirketlere olmasın. Odaya başkan olan diğerlerine olmasın. Şirket Başkanları da Şirket Başkanlığını bırakmadan diğerlerine talip olmasın ve bir kişi bütün görevler dahil en fazla 3 dönem Başkan olsun ve sonrasında onu ağabeyler, duayenler listesine ilave edelim, hep sayalım, danışalım, sözlerine itibar edelim, uygulayalım ve hep başımız üzerinde gezdirelim.

Bana göre sektörde sevilen ve sayılan, itibarlı ağabey olmak, aynı anda 2 yere 3 yere Başkan olmaktan çok daha iyidir ve yücedir.

Kongremizin tekrar hayırlı olması temennisiyle saygı ve hürmetlerimle başarılar diliyorum.





GÜNDEMİMİZ DOLU DOLU!

Bu ay içinde Şirketimizin Bilgi İşlem Birimi ve Genel Müdürümüz tarafından, yolculuk, hasılat, tarife, kurumsallaşma faaliyetleri ve kurumsallaşmanın önemi, rapor ve ceza durumu, kamera ve araç takip sistemi ile ilgili olarak gruplara kapsamlı bir bilgilendirme sunumu yapıldı. Bu çerçevede ve detayda bir bilgilendirme sunumuna Şirketimizde ilk defa şahit oldum. Belki de sektörde de bir ilk olmalı.

Belbimden alınan verilere dayanarak hazırlanan sunum aslında bizim gerçek gündemimizin ne olması gerektiğini bize gösterdi. Biz yıllarca o hat senin, o hat benim diyerek kendi içimizde alanı paylaşamaz ve biri birimizle uğraşarak gereksiz enerji ve en kıymetli zamanı kaybederken, gelirin düşmesine etki eden temel faktörün yolcu sayısından ziyade ortalama yolculuk ücretinin olduğunu görmüş olduk ve ayrıca tarife sisteminin yanlışlığını fark ettik.

Bir yönüyle sunum bize yapay ve boş konularla uğraşmak yerine hangi konulara odaklanmamız gerektiğini ve Kurumsallaşmanın ne kadar önemli ve elzem olduğunu gösterdi. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Gelirin tarife zammına orantılı olarak artmaması, yolculuk sayısında meydana gelen kısmi azalma hem ÖZULAŞ, hem de sektör olarak nedenleriyle ifade edildi. Ayrıca yapılması gereken çalışmalar ve alınması gereken önlemler geniş bir şekilde anlatıldı.

Ben şahsen şu kanaate vardım. Artık hat alıp vermekle veya hatlar arasında araç eksilterek veya artırarak geliri artırmamız mümkün olamıyor, olamayacak. Çünkü bizim inisiyatifimiz dışında meydana gelen gelişmeler, Metro, Metrobüs ve benzeri ana taşıma sistemleri yaygınlaştıkça yolcu sayımız artsa bile ücretsiz, indirimli ve aktarmalı yolculuklar çoğalıyor ve tabi olarak gelirimiz de düşüyor. Bunu verilerle gördük.

Bölgemiz çok dinamik ve çok hızlı değişimler ve gelişmeler oluyor. Bu gelişmelere ayak uydurabilmemiz için mutlaka tek gelir gider havuzunu oluşturarak sahip olduğumuz kapasiteyi tam esnek ve verimli kullanabilecek duruma gelmemiz şart. Bugün iyi gibi gözükse bölgenin yarın gerilemesi kaçınılmaz.

Üsküdar-Sancaktepe metrosunun eli kulağında. ÖZULAŞ olarak hatlarımızın çoğunluğu bu metronun güzergahına bir şekilde temas ediyor ve mutlaka bizi etkileyecek. Acilen 453 araçlık bir filo esnekliğine sahip olarak hatlarımızı bölgedeki gelişmelere göre yeniden planlamamız şarttır. Benim araçlarımın bulunduğu 1. bölgedeki 522 ve 129 T numaralı hatlarla ilgili olarak alternatif bir çalışma yapmaya başladık.

Ancak, tüm bölgedeki mevcut ya da gelecekteki gelişmeler hepimizi etkileyecek. Çünkü ÖZULAŞ olarak çok dar bir bölgede çalışıyoruz ve Sancaktepe Metrosu bu bölgenin tam ortasından geçiyor. Bu gelişmelerin bizi daha çok olumsuz etkilememesi için biri birimizle uğraşmayı bırakıp ekmeğimizin peşine düşmemiz lazımdır.

Bizim gerçek gündemimiz bahsettiğim sunumla belirlendi. Artık yöneticiler olarak başta bizler olmak üzere sektör içindeki bütün Şirketler ve Esnaf Odası olarak birlikte gelirin düşmesine neden olan konuların üzerine tam güçle gitmemiz şarttır. Çünkü sorun sadece ÖZULAŞ'ın değil bütün sektörün sorunudur.

Şirketlerin kongreleri başladı. Kongreleri biten Şirketlerin yönetim kuruluna seçilen arkadaşlara hayırlı olsun derken, 13 Nisan 2016 tarihinde yapılacak Şirketimizin kongresinin ÖZULAŞ geleneğine uygun bir şekilde huzur ve sükunet içinde geçmesini ve neticesinin tüm esnafımız için hayırlı, uğurlu olmasını temenni ediyorum.

SANCAKTEPE BELEDİYE BAŞKANI İSMAİL ERDEM;“TOPLUM İÇİNDE İZ BIRAKALIM”



Sivas platformu ve Konfederasyon Başkanı İsmail Erdem, hemşerileri ile kahvaltıda buluştu

Sivas platformu ve Sivas konfederasyonu Başkanı, Sancaktepe Belediye Başkanı İsmail Erdem, Sivas platformunun ev sahipliğinde, Sivas platformu Başkan yardımcısı ve Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık, Özulaş yönetim kurulu üyeleri ve Sancaktepe ilçesinde oturan hemşerileri ve Sivas platformu yöneticileri ile Sancaktepe Ortadağ Fatih tesislerinde kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

“Birbirimize sahip çıkalım”

Belediye Başkanı İsmail Erdem toplantıda yaptığı konuşmada;“Sancaktepe hızla büyüyen bir ilçe, burada belediye olarak güzel hizmetlere imza atıyoruz. Amacımız vatandaşın huzuru ve güvenidir. Bu açıdan hizmetlerimizden herkes memnun, sizlerde Özulaş A.Ş. olarak güzel hizmetler yapıyorsunuz, Göksel Ovacık arkadaşımız bizim Sivas Platformunda beraber görev aldığımız beyefendi bir yönetim kurulu

üyemiz, çok önemli hizmetlerde bulunuyor ve birbirimize destek olalım. Çünkü İstanbul ulaşımında görev almak büyük fedakârlık istiyor

Sancaktepe ilçesinde 30.000 Sivaslı hemşerimiz var, burada hep hemşeri hukukunu muhafaza ettik. Toplu ulaşım çok önemli bir sektör, şoför arkadaşlarımız çok önemli hizmet veriyor. Bu vesile ile birbirimize sahip çıkalım, çevremizle birlikte hareket edelim ve toplum içerisinde iz bırakalım. Çünkü bizler önemli görevlerde bulunan hemşerilerimiz ile gurur duyuyoruz, Başkan Göksel Ovacık'ta bunlardan biri, kendisine çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum”, dedi.

Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık, kahvaltı programı ev sahipliği ve temennilerinden dolayı Belediye Başkanı İsmail Erdem'e teşekkürlerini sundu.





ÖZ TUZLA TOPKAPI OTOBÜŞÇÜLER DERNEĞİ YENİ BAŞKANI MEHMET TEKİN OLDU

Öz Tuzla-Topkapı otobüşçüler Derneği (ÖZTAŞ A.Ş.) olağan genel kurulu Bostancı Green park Hotel konferans salonunda yapıldı.

Üç listenin yarıştığı Olağan genel kurul oylama sonucunda Mehmet Tekin, ÖZTAŞ A.Ş. yeni dönem Başkanlığını kazandı.

**YÖNETİM KURULU

Mehmet Tekin-Başkan
Kamil Akbaba
Kıyasettin Akdeniz
İsmail Ertik
Ekrem Zencir
Hüseyin Gül

***DENETLEME KURULU

Rahim Gökdemir
Ahmet Erim
Hasan Başar
Camiya hayırlı olmasını temenni eder, başarılar dileriz





Selami ALAN
Özulaş AŞ. Yön. Krl. Üyesi

ARAÇ TAKİP SİSTEMİ KURULMASI VE KAMERA SİSTEMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Araçlarımızı uzaktan denetleyebilmek, evimizden veya cep telefonumuzdan izleyebilmek ve çalışma esnasında konumlarını görebilmek, ayrıca kıta noktalarına varış ve kalkışları, rota sapmalarını, yapılamayan seferleri, KM bilgilerine ilişkin raporları doğru ve sağlıklı elde edebilmek amacıyla, Karel Firmasıyla anlaşmak suretiyle, Şirketimize özel bir yazılımla Araç Takip Sistemi kurulmuştur. ATS yazılımı bizim isteklerimize göre yapılmış olup, zamaön içinde oluşacak ihtiyaçlara göre de güncellenebilecek ve geliştirilebilecek özelliktedir.

Araç Takip Sisteminin kurulması aşamasında gerekli kolaylığı ve yardımı esirgemeyen bütün esnafımıza ben teşekkür ediyorum. Çünkü montajlar araçların hizmetini aksatmadan gün sonunda ve geniş bir alan üzerinde yapılmıştır. Bu nedenle de montaj bir hayli zaman almış olup, sistemin daha kısa sürede devreye alınmasını geciktirmiştir. Bazen Şoförlerimiz evlerine geç gitmek durumunda kalmışlardır. Haklarını helal etmelerini rica ediyorum. Her şeye rağmen sistemin kendimize ait özel bir yazılımla kurulması ve uygulamaya başlanmış olması önemlidir. Sistemin kurulması aşamasında sabahlara kadar gayretli ve özverili çalışmaları nedeniyle Karel Firmasının çalışanlarına da ayrıca teşekkür ediyorum.

ATS sistemi, uzaktan denetim imkanıyla birlikte eleman tasarrufu sağlayacak, ihlalleri en aza indirecek, kurallara uyumla birlikte hizmet niteliğini artıracak, zaman kayıplarını ortadan kaldıracak, kapasiteyi daha verimli kullanma imkanı sağlayacak, esnaf arasında ihtilafları ortadan kaldıracak ve daha huzurlu ve güvenli bir çalışma düzeni oluşturulmasına vesile olacaktır. Ayrıca ATS verileri şikayet ve raporlarda savunma olarak kullanılacak ve ihlal yapanları anında uyarmak imkanı sağlayacaktır.

ATS sayesinde araçların hız veya güzergah ihlali kontrolü yapılarak elde edilen veriler İETT ve yolcu şikayetlerinden kaynaklanan raporlarda savunma olarak kullanılmakta ve esnafımızın haksız ceza alması önlenmektedir. Ayrıca hız limitlerine uyum yolcu ve araç güvenliği açısından da hayati önem arz etmektedir.

Artık her araç harita üzerinde anlık olarak takip izlenmekte, duraklar arası mesafe kontrolü, duraklara giriş, çıkış ve bekleme ölçümleri yapılarak ahenk

ve düzen içinde çalışmaları sağlanmaktadır.

Kısacası ATS verileri ile araçların işletme esnasında bütün davranışları kontrol altına alınmıştır ve Şoförleri uzaktan yönlendirmek daha kolay hale gelmiştir.

Bilindiği üzere, 3 yılı aşan bir süreden beri kullanmakta olduğumuz kamera sistemi hem kapasite olarak yetersizdi, hem de araç yenilemeler neticesinde çoğu değişerek yerlerine ona yakın marka ve değişik kapasite ile modelde Kamera DVR sistemi oluşmuştu. Birçok sistem yetersizdi ve büyük bölümünden de görüntü kaydı alınamıyordu. Değişik marka ve modeldeki Kamera DVR'larını tek bir sistemde birleştirerek kayıt süresini uzatmak ve esnafımızın araçlarını internet üzerinden istedikleri yerden izlemelerini amaçladık.

Kamera sisteminin iyileştirilmesi çalışmasını da ATS sistemini kuran KAREL firmasına ihale ettik.

Kamera sistemlerini yenilemek, hem belirli bir standart olmadığından hem de otobüs üreticisi firmaların maliyetleri düşürmek için değişik cihazlar kullanmış olmasından dolayı teknik olarak zorluklarla doluydu. Araçlar değişik yerlere park edildiği için de takip zorlaşıyor ve bu nedenle de çok uzun zaman alıyordu. Hala az da olsa otobüs üretici firmalardan kaynaklanan sıkıntıları çözmeye çalışıyoruz ancak güzel bir şekilde kamera sistemini de iyileştirdik ve çok önemli bir kazancımız oldu. Kurumsal olarak tecrübe kazandık. Bu her şeye değerdi. Kamera sistemlerinin bakım ve onarımını tek bir noktadan yapabilmek gayesiyle bir eleman aldık ve şu anda sistemi tanıma ve alışma sürecinde. İnşallah bu konuda da bir ilki başarmışımız olacaktır.

Elbette hiçbir şey kolay olmuyor ve yatırım ve emek gerektiriyor. Güzel şeyler yapmak istiyor isek bunlara katlanmak zorundayız. Bütün mesele yapılan işin esnafa katkı sağlaması ve faydalı olmasıdır. Artık bundan sonra hem ATS, hem de Kamera Sistemini daha da geliştirmek hedefimizdir.

Ben ATS ve Kamera Sisteminin esnaf arkadaşlarımıza hayırlı olmasını, 13 Nisanda yapacağımız Genel Kurulumuzun bize yakışır şekilde sükunet ve huzur içinde geçmesini, neticesinin ÖZULAŞ'ımız ve tüm esnafımız için hayırlı olmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum.





Nejdet GÜNEY
Özulaş AŞ. Başkanvekili

AMAÇ HER ŞARTTA KAZANMAKMI?

İstanbul Özel Halk Otobüsü Sektörünün ilk özel Kuruluşu olan ÖZULAŞ'ımızın 23. Olağan genel kurulunu hayırlısıyla 13 Nisan 2016 tarihinde yapmış olacağız. Genel Kurulumuzun öncelikle tüm esnafımıza, İstanbul'a ve kent içi toplu ulaşım sektörüne hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Kongre seçimli olacağı için çok tabi olarak görev almak ve hizmet isteyen gruplar aile içinde yarışacaklar. Göreve ve hizmete talip olmayı, diğer anlamda iddia sahibi olmayı Şirketimizin ve Sektörümüzün geleceği açısından çok önemli görüyorum. En eski kuruluş olması münasebetiyle ÖZULAŞ'ın bir kongre kültürü ve geleneği var. Genel Kurul Toplantılarımız bize yakışır şekilde sükunet, huzur, olgunluk ve saygı çerçevesinde gerçekleşiyor ve doğal olarak zaten budur.

Hizmet yarışı elbette çok güzel, kutsal ve anlamlıdır. Bu anlam da yönetime görev almak isteyen arkadaşlarımızı tebrik ediyorum. Ancak netice itibarıyla kazananı ve kaybedeni olmayan bir yarış. Kongreden sonra hepimiz yine burada ve bir arada olacağız. Kimse bir yere gitmeyecek. Çünkü işimiz bizim ekmeğimiz ve Şirketimiz de ortak değerimiz. Hep beraber sahip çıkmaya, geliştirmeye ve güçlendirmeye devam edeceğiz.

Ancak özellikle son zamanlarda gördüğüm ve duyduğum bir kısım olaylara, sözlerle ve davranışlara üzüldüğümü ifade etmeliyim. Her şey gelip geçecek ve biz yine biri birimizin yüzüne bakmaya devam edeceğiz. Bizler Anadolu da doğduk büyüdük, oranın terbiyesi ve ahlakıyla yoğrulduk. Bizim törelerimiz ve inançlarımız var. Sözlerimize çok dikkat ederiz. Hatta "Söz namustur" desturunu benimsemişizdir. Ne yazık ki duyduğum ve şahit olduğum öyle sözler ve davranışlar var ki üzüntümü ifade etmekte zorlanıyorum. Ve kendi kendime soruyorum. Ne oldu bize? Neden böyle davranıyoruz? Değer mi? İnanın ki cevabını bulamıyorum.

Biz siyasi partiler değiliz. Aramızdaki rekabet bir süreliğine aileyi yönetmekten ibarettir. Şahsi bir gayemiz yok ve egomuzu tatmin etmek istemiyor isek bu kadar hırsla ve abartıya ne gerek var? Aramızda kardeş hukuku var.

Birçok şeyi paylaşıyoruz. Biri birimiz hakkında konuşurken, yeminler ederken, isnatta bulunurken çok dikkatli olmalı, kelimeleri cımbızla seçmeliyiz. Ben bu hırsı, kontrolsüzlüğü ve etik bilmezliği kabulde edemiyorum hoş da göremiyorum. Her şeyden önce talip olduğumuz görevler, konumuz ve yaşımız, kişiliğimiz bizim kontrollü olmamızı gerektirmiyormu? "Amaca giden her yol mubahtır" anlayışı çok sakat ve hatalı bir anlayıştır. Bu anlayışta fren yoktur ve nerede duracağı belli olmaz. Nerede bizi biz yapan değerler? Biz ailemizden ve büyüklerimizden bunları mı öğrendik Allah aşkına? Şu ekip kazansa ne olur, bu ekip kazansa ne olur? Bir seçimi kazanmak bize insanlığımızı, ahlakımızı ve güzel törelerimizi unutturacak ise olmaz olsun böyle kazanmak.

Dedikodu, küfür, kafir, gereksiz ve anlamsız yeminler, yalanlar, iftiralar, ispatsız isnatlar ve hakaretler. Bunlar bize yakışan şeyler değil. Bunlar hem bireysel olarak söyleyenlerin, hem de kurumsal olarak ÖZULAŞ'ın kalitesini düşürüyor. Yarın birilerinin huzuruna çıkıp hak arayacak veya talepte bulunacağız. Ve bu söylenenlerin hepsi karşımıza çıkacak. Dolayısıyla da hırsımız yüzünden kendimize ve esnafa zarar vereceğiz. Bunları nasıl göremiyor, düşünmüyoruz, anlamak mümkün değil. ÖZULAŞ'ta bu seçim ne ilk, ne de son olacak. Bu toplantıları bayram ve düğün havasıyla yapmak lazım. Bize yakışan budur. Önemli olan fikirlerin ve projelerin yarışmasıdır. Tencere dibin kara mantığıyla alacağımız netice de kara olacaktır.

Ben herkesi akli selime, her şartta etik davranmaya, biri birimizi daima sevmeye ve saymaya davet ediyorum. Küçülmeyelim, küçültmeyelim. Yüceltelim ki yüce desinler. Kötü sözün telafisi zordur. Söz ve davranışlarımıza dikkat edelim. Bir defa daha ifade edeyim, biz düşman değil kardeşiz ve hep bir arada kalmaya devam edeceğiz.

Değerli ortaklarımız hangi ekibe görev verirse versin, diğerlerinin ona tabi olması ve destek vermesi ortak menfaatimizdir. Kongremizin sonuçlarının hepimiz için hayırlara vesile olması temennisiyle herkese başarılar temenni ediyorum. Önemli olan her şartta ÖZULAŞ'ı kazanmasıdır.



YENİ İSTANBUL A.Ş. YALÇIN BEŞİR VE EKİBİ GÜVEN TAZELEDİ

Yeni İstanbul Özel Halk Otobüsleri A.Ş. yönetimi iki yıllık görev süresini tamamlayarak seçimli genel kurulunu geçtiğimiz hafta Eresin Oteli Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdi. Mavi Marmara Ulaşım A.Ş. şirketinin eski Başkanı Yıldırım Yılmaz başkanlığında oluşan divanın yönettiği genel kurulda 2 aylık liste mücadelesi etti.

Genel kurul toplantısının gündemine uygun gerçekleşen toplantıdaki seçim sonunda, mevcut başkan Yalçın Beşir'in, Nihat Pelen, Adil Evren, Yılmaz Hekim, Fatih Özlen, Süleyman Duman, Selahattin Yıldırım, Özcan Yıldız, Faik Tanhan, Kıyasettin Kaçmaz ve Mustafa Karal'ın yönetim kurulunu, M. Şakir Tanrıyatan, Enver Duran ile Mehmet Can Kulcu'nun oluşturduğu beyaz liste ise denetim kurulunu oluşturdu.

6 ortağın oy kullanmadığı, 10 adet oyun geçersiz sayıldığı seçimin sonucunda Şuayip Toptan'ın Mavi Listesi 33 Bin 600, Yalçın Beşir'in beyaz listesi ise 69 Bin 900 hisseyle, seçimde 112 oya karşı, 233 oy aldıkları açıklandı.

Seçim sonrasında yeniden başkanlığa seçilen Yalçın Beşir, yaptığı teşekkür konuşmasında, göreve aynı şevkle devam edeceğini ve esnafın sorunlarının çözümüne çalışacağını söyledi. Başkan Beşir, "Biz hepimiz daha iyi bir yaşam, daha sorunsuz bir hizmeti sunarken gelirlerimizin de hizmetimizle aynı oranda tatminkar olmasına çalışıyoruz.

Bunun için hepimiz birlikte çalışacağız. Seçim atmosferinde yaşanan gerilimlerin abartılmaması gerekir. Gönül, elbette, daha sakin daha çok sektörün geleceğine dönük fikir beyanlarının bol olduğu bir atmosfer olmasını ister ama Yeni İstanbul kurumsallaşmada ve buna uygun ilerlemede yoluna kararlılıkla devam edecektir. Biz, hepimiz için elimizden geleni yapmanın gayretiyle, birlikte hareket edeceğiz. Büyük bir olgunlukla geçen bu genel kurulda emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

Şuayip Toptan ve yönetim kurulunu oluşturan ekibi, yeni seçilen başkan Yalçın Beşir ve ekibi kutlayarak başarı dilemesi salonun en güzel tablosunu oluşturdu. Katılımın yüksek olduğu genel kurul sonunda, herkes kol kola salon ayrıldı.



FATİH TAMAY; ANADOLU IZUSU MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ SAĞLIYOR

Anadolu Isuzu Satış ve Pazarlama Direktörü Fatih Tamay, Satış Müdürü Tunç Karabulut, Otobüs Satış Şefi Onur Çetin-kaya, Bölge Satış Sorumlusu Murat Küçük ve Isuzu yetkili bayi Yılmazlar otomotiv Yılmaz Yılmaz, Özulaş AŞ. Başkanı Göksel Ovacık ve yönetim kuruluna nezaket ziyaretinde başarı dileklerinde bulundular.

Sektör ile ilgili sorunlar ve satış sonrası hizmetler ile esnafın istek ve taleplerinin konuşulduğu toplantı sonrası Anadolu Isuzu Satış ve Pazarlama Direktörü Fatih Tamay, "şehrin yeni yıldızı" sloganı ile piyasaya sürdükleri Isuzu Citiport otobüsün mini maketini Özulaş yönetim kurulu-na hediye ettiler.



Otobüsün teknik özelliklerini anlatan Fatih Talay, "yakıt ekonomisi, kalitesi ve yüksek performansı ile büyük ilgi gören Isuzu Citiport otobüslerin yeni dönemde satış sonrası servis hizmeti anlayışında fark yaratmaya ve garanti kapsamında birçok yeniliğe gittiklerini, es-

naflardan gelen istek ve talepler doğrultusunda hizmet edeceğiz" dedi.

Başkan Göksel Ovacık, ziyaret ve bilgilendirme için teşekkürlerini sunarak, "esnafın lehine olacak bu yenilik ve hizmetlerin İstanbul halkına daha kaliteli taşımacılık yapmasını sağlayacağı gibi müşteri memnuniyetini de sağlayacaktır" dedi.



İŞİMİZİN DEĞERİNİ BİLELİM

Özulaş A.Ş. esnafından Mehmet Aykaçlar, Özulaş yönetim kurulunun çalışmaları ile ilgili yaptığı değerlendirmede, şirket yönetimlerinin bir yıllık değil 2 yıl olması gerektiğini daha evvelki bölge toplantılarında dile getirmiştir.

Şu an yönetim kurulu iyi niyet ile yaptığı çalışmalarda yarım kalan projelerini gerçekleştirmesi için bir fırsat verilmesini, esnafın lehine olacak bu çalışmalar sonucunda hep birlikte inşallah huzurlu bir ortama ve bol kazançlı günlere kavuşuruz. Bu açıdan işimizin değerini bilelim arkadaşlar

Genel kurulun hayırlı olmasını temenni eder, seçilecek yöneti-me başarılar dilerim

ÖZULAŞ A.Ş. OLAĞAN GENEL KURULU

Özulaş Toplulaşım A.Ş. 2015 dönemi Olağan Genel Kurulu toplantısının, aşağıda belirtilen GÜNDEM çerçevesinde, Ataşehir Girişi, BP Benzin İstasyonu Arkası, Merdivenköy Yolu No: 9 Küçükbakkalköy adresindeki, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, Zübeyde Hanım Hizmet İçi Eğitim Enstitüsünde ve 13-04-2016 tarihinde, saat 10.00'da yapılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.



2015 DÖNEMİ GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Açılış ve Saygı Duruşu

Başkanlık Divanının oluşturulması Genel Kurul Tutanağını imzalamak üzere Başkanlık Divanına yetki verilmesi

2015 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakere edilmesi, oylanması ve ibrası.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası

2014 ve 2015 Yılı Ayrıntılı Bilanço ve Ayrıntılı Gelir Tablosu hesaplarının okunması ve Genel Kurulun onayına sunulması

ve ibrası

6102/27846 Sayılı Türk Ticaret Kanunun 400. Maddesi gereğince, Şirketimizin 2016 yılı faaliyetlerinin denetlenmesi için Bağımsız Denetim Kuruluşunun belirlenmesi

Yeni dönem yönetim kurulu seçimi, görev sürelerinin ve ücretlerinin belirlenmesi

Dilek, temenniler ve kapanış

ÖZULAŞ A.Ş. YÖNETİM KURULU

ÖZULAŞ



Nisan / 2016

ÖZULAŞ, İNDİRİMLİ YAKIT İÇİN OPET İLE ANLAŞTI

Özulaş A.Ş. ile OPET arasında yapılan protokol neticesinde işletmeciler OPET akaryakıt istasyonlarından indirimli akaryakıt alabilecekler.

Özulaş A.Ş. şirket merkezinde OPET yetkilileri ile yapılan imza töreninde sonra açıklama yapan Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık; "Toplu ulaşım sektöründe ticari faaliyetini sürdüren esnaf arkadaşlarımızın ekonomisine katkı sağlamak amacıyla Opet firması ile indirimli fiyattan anlaşma sağlamış bulunmaktayız.

Sistemin devreye girmesi için esnaflarımızın şirket merkezinde yönetici Selami Alan ve personelimiz Rahmi Alpata ile görüşerek gerekli bilgiyi ve belgeleri alabilirler. Tüm esnafımıza Hayırlı, uğurlu olsun, 'dedi.



www.ilkersigorta.com



Kısıklı Cad. Tekin Ak İş Merkezi No:3/B Altunizade - Üsküdar / İSTANBUL
Tel: 0216 554 29 29 pbx - Faks: 554 29 88 - E-mail: info@ilkersigorta.com
Hasar Gsm : 0533 696 17 06 Hasar Faks: 0216 554 29 99



GAZİ OSMANPAŞA BELEDİYE BAŞKANI TAHSİN USTA'YA ZİYARET

ÖZULAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Göksel Ovacık, Genel Müdür İsmail Yolcu ve Denetim Kurulu Üyesi Yener Çito ile birlikte, kısa bir süre önce Umre'den dönen Gazi Osman Paşa Belediye Başkanı Sayın Hasan Tahsin Usta'ya umre ve nezaket ziyaretinde bulundular.



Konusu her ne kadar Umre ve nezaket olsa da ziyarette çok tabi olarak kentin ulaşım ve sektörün sorunları konuşuldu.

Başkan Göksel Ovacık ziyarette Sayın Belediye Başkanına ÖZULAŞ' ile alakalı bilgiler, yaptıkları ve planladıkları çalışmalar konusunda bilgiler arz etti ve sektörün mevcut ve gelecekteki durumuyla alakalı olarak görüşlerini beyan ederek desteklerini talep etti. Belediye Başkanı Sayın Hasan Tahsin Usta'da kent sorunlarını bildiklerini, bu sorunların çözülmesinde Toplu Ulaşımın olumlu etki yapabileceğini Avrupa kentlerinden örnekler vererek anlattı ve toplu ulaşımın daha etkin hale getirilmesi ve sorunlarının çözümü konusunda üzerine düşen her şeyi yapacağını ve her zaman gerekli destekleri sağlayacağını ifade etti.

Sık bir araya gelerek ve çok konuşarak tarafların biri birini daha iyi anlayacağı ve dolaşısıyla da sorunların hızlı ve kalıcı şekilde çözümleneceği ve kent hayatında standardın da yükseleceği teyit edildi.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ULAŞIM DAİRESİ BAŞKANI ZİYARETİ

Sakarya Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Dairesi Başkanı ÖZULAŞ'ı ziyaret etti.

ÖZULAŞ Genel Müdürü İsmail YOLCU'nun eski çalışma arkadaşları, Sakarya Büyükşehir Ulaşım Dairesi Başkanı Fatih PİSTİL ve UKOME Müdürü Suat ETİK , ÖZULAŞ'a nezaket ziyaretinde bulundular. Ziyarette Yönetim Kurulu Başkanımız Göksel OVACIK ve Genel İsmail YOLCU ile görüşen Ulaşım Dairesi Başkanı Fatih PİSTİL ile UKOME Müdürü Suat ETİK'e Yönetim Kurulu Başkanımız Göksel OVACIK, Şirket ve Sektör faaliyetleri, sorunları ve yapılması gerekenlerle alakalı olarak bilgiler verdi. Nezaket ziyareti de olsa sohbet konusu doğal olarak toplu ulaşım ve ulaşım idi. Ulaşım Dairesi Başkanı Fatih PİSTİL bey Sakarya da yapılan çalışmalar hakkında bilgiler verdikten sonra karşılıklı tecrübeler ve görüşler paylaşıldı ve Fatih bey Göksel bey'i Sakarya ya davet etti.



Halk otobüsleri Şirket Müdürleri, Belbim Sözleşme taslağını değerlendirdi

MÜDÜRLER KURULU TOPLANARAK BELBİM HAVUZ SÖZLEŞMESİNİ GÖRÜŞTÜ

Bilindiği üzere yolcu taşıma Hakediş ödemeleri bundan böyle artık İETT değil BELBİM A.Ş. tarafından yapılacak. Daha önce ise hak edışı BELBİM hesaplıyor İETT'ye gönderiyor, İETT'de şirketlerin hesaplarına aktarıyordu.

Şimdi ise hak edışı hesaplayan BELBİM parayı da direk Şirketlerin hesaplarına aktaracak. Bu çerçevede BELBİM A.Ş. tarafından hazırlanan yeni Havuz Sözleşmesi taslağı daha önce ÖHO Müdürler Kurulu tarafından incelenmiş ve değiştirilmesi, revize veya ilave edilmesi gereken konular tespit edilerek hem yazılı olarak, hem de toplantı da BELBİM yetkililerine Ocak ayı içinde iletilmişti.

Belbim A.Ş. ÖHO sektör temsilcilerinin görüş ve önerilerini dikkate alarak Sözleşme taslağını revize ederek Şubat ayı sonunda tekrar Şirketlere gönderdi. Özel Halk Otobüsü Şirketlerinin Müdürleri Özulaş'ta toplanarak bu taslağı son defa inceledi ve görüşlerini rapor haline getirmek suretiyle tekrar BELBİM A.Ş. ne gönderme ve yapılacak toplantıda Sözleşme Taslağına nihai şekli verilerek imzalama kararı aldılar. Yaklaşık 3 saat süren toplantı son derece verimli geçti.



ÖZEL HALK OTOBÜSÜ KİMLİK TANIMI İLE İLGİLİ ÇALIŞMALARA BAŞLANDI



Özulaş A.Ş. Başkanı Göksel Ovacık ve Başkan vekili Serhat Akçakaya, 2918 sayılı kanun kapsamına belediye ruhsatı sahibi özel halk otobüsü tanımının (7-12 metre uzunluğun da, iki veya üç kapılı kent içi toplu taşımacılık yapan otobüslerin "Özel Halk otobüsü" kimlik tanımının yapılması ile ilgili Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi ve müsteşar Cenap Aşçı ile görüşerek Özel Halk otobüsü kimlik tanımı ile ilgili destek istediler.

Özel halk otobüs taşımacılığını yasal bir statüye kavuşturulması, kimlik ve tanıma kavuşturulması yönündeki çalışmalara başlandığını belirten Başkan Göksel Ovacık, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi ve müsteşar Cenap Aşçı tarafından destek verildiğini, 2918 sayılı yasa ile ilgili Maliye bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Ulaştırma bakanlığı ve Gümrük ve ticaret Bakanlığı kurullar oluşturarak çalışmalara başlandı ve yıl sonuna doğru yasanın çıkması bekleniyor.

Trafik Kanunu'nun tanımlar bölümüne özel halk otobüsü veya özel toplu taşıma aracı tanımının eklenmesine yönelik girişimler artırılabilecek. İşletme maliyetinin azaltılması ve çalışma şartlarının esnafın lehine olacak şekilde düzenlenmesi yapılacak ve vergi yükümlülüklerinin azaltılmasına yönelik girişimler sürecek. Karayolu Taşıma Kanunu'ndan doğan aksaklıklarla ilgili sorunlarla ilgili mücadeleye devam edilerek Halk otobüsü esnafı daha huzurlu bir çalışma ortamına kavuşacak" dedi.





Özulaş A.Ş., şoförlerin moral ve motivasyonunu yükseltiyor

BAŞARILI ŞOFÖRLERE ÖDÜL

Özulaş AŞ. Yönetim kurulu yaptığı uygulamalar ile hem şoförleri, hem de işletmecileri sürekli olarak bilgilendiriyor.

Trafikte saygı ve hoşgörü, stres yönetimi, öfke kontrolü, etkili iletişim becerileri ve Toplu taşımada dikkat edilmesi gereken kurallar konusunda, Özulaş AŞ. Yönetim kurulu yaptığı uygulamalar ile hem şoförleri, hem de işletmecileri sürekli olarak bilgilendirerek başarılı şoförlere ödül vererek moral ve motivasyonlarını yükseltiyor.

Özulaş AŞ. Başkanvekili Osman Aydanoglu, yönetim kurulu üyesi İsmail Koçin, İstanbul halkına kaliteli hizmet verilmesi ve seyahat esnasında yaşanan aksaklıklar, kural ihlalleri ve davranışlar konusunda devamlı olarak şoförleri uyardıklarını ve eğitim yaptıklarını belirterek, Özulaş AŞ. 1.Bölge denetim sorumluları Ufuk Alimur ile Savaş Bolelli başarılı şoförlere performansları nedeniyle ödül verdiklerini söyledi.

İşletme ve trafik kurallarını başarılı bir şekilde uygulayan 1.bölge şoförlerinden C-019 Muharrem Altuntaş ,C-068 Halil İbrahim Peke-



diz, C-026 Seyit Yıldız ve C-035 Baki Balta'ya, işletme ve trafik kurallar ile ilgili davranışlar konusunda performansları nedeniyle 1.bölge üst kurulu , tarafından altın ödülü verilerek, çalışmaları ödüllendirildi.

BİR BARDAK ÇAYIN ARKASINDA DEMLİ YAŞAM



www.ozulas.com.tr



► Özulaş AŞ. Personeli Abdullah Singin, hem şirketin güvenliğini sağlayıp, hem de İstanbul'un en güzel demli çayını yapıyor. Özulaş hizmet binasında yönetici, esnaf ve misafirlere en güzel çay ikramında bulunan Çaycı Abdullah, uzun yıllar hizmet verdiği Özulaş AŞ. Firmasında esnaf ile yakından ilgilenerek onların dertlerine ve sorunlarına da ortak oluyor.

ÖZULAŞ'A BAĞLI OTOBÜSLERİN 4 YILLIK HASILAT PERFORMANSI HAKEDİŞ PERFORMANS RAPORU

ÖZULAŞ'a bağlı 453 Özel Halk Otobüsünün 4 yıllık hasılat yolcu taşıma performansı rapor haline getirildi.

Özulaş A.Ş. yönetim kurulu tarafından yapılan açıklamada; "BELBİM A.Ş. verileri çerçevesinde 4 yıllık hasılat ve yolcu taşıma performansını rapor haline getirmekte ki gayelerinin, ÖZULAŞ A.Ş.'ne bağlı 453 araç olarak son 4 yıllık performansımızı görmek, buna göre gerekli tedbirleri alarak planlama ve uygulamaları yapmak, gelirimiz ve taşıdığımız yolcu ne kadar arttı, nereden nereye geldik, bu süre içinde yolcu taşıma ücretlerine yapılan zamlar gelire reel olarak hangi oranda yansıdı, gelir artışına yolcu sayısındaki değişikliklere etki eden sebepler nelerdi, bunları inceleyip değerli ortaklarımıza bilgi sunalım istedik. Tabi ki ortaya çok enteresan bilgiler ve sonuçlar, alınması gereken dersler ve odaklanılması gereken hususlar çıktı.

RAPORDAN BÖLÜMLER

1- GELİR

2012 ve 2015 yıllarını kapsayan 4 yıllık dönemde 453 aracın toplam hasılatı %15,3 oranında artmıştır. Başka bir tabirle otobüs başına aylık gelir 4 yılda yaklaşık olarak 5 bin TL artmıştır. Bu dönemde ki yolcu taşıma tarifelerindeki artış ise reel olarak %25'in üzerindedir. Yani gelirdeki reel artış, yolcu taşıma ücretlerindeki artışın çok gerisinde kalmıştır.

TÜİK verilerine göre bu dönemdeki (4 yıllık) Enflasyon (TÜFE) artışının aritmetik toplamı 30,54'tür. Özel Halk Otobüslerinin gelirlerindeki artış oranı ise TÜFE Enflasyon rakamlarının yarısı kadar olmuştur. Başka bir ifadeyle Özel Halk Otobüsleri enflasyona mağlup olmuştur.

Özel Halk Otobüslerindeki gelir artışının Yolcu Taşıma ücretlerine yapılan zammın ve enflasyon rakamlarının gerisinde kalmasının nedenleri olarak;

1. Ücretsiz yolculuk kapsamının ve sayısının sürekli artırılması,
2. Öğrenci ve sosyal kesimlere yapılan indirim oranlarının ve yolculuk sayılarını sürekli artırılması,
3. Mavi Kart fiyatının düşük kalması,
4. Ana taşıma sistemlerinin yaygınlaşmasına bağlı olarak otobüslerde aktarmalı yolculuk sayısının sürekli artması ve aktarma ücretlerinin düşüklüğü,
5. Tarife ayarlamalarının belirli bir sisteme göre değil manuel olarak yapılması,
6. Tarife artışlarında sadece yakıt maliyetinin öne alınarak personel, bakım-onarım ve diğer girdi maliyetlerindeki artışların ikinci planda değerlendirilmesi ve tarife uygulamalarının (indirim oranları, aktarma ücretleri, hatların tarifeleri) dikkate alınmaması, olarak sıralayabiliriz.

Tabi burada unutmamamız gereken bir diğer önemli husus uzun hatların, hem yüksek işletim maliyetleri, hem de aktarmalı yolculuk ü-



retlerinden olumsuz etkilenmeleridir. Mutlaka hatların tarifeleri uzunluklarına göre yeniden düzenlenmeli ve Metrobüs de olduğu gibi aktarmadan istisna tutulmalıdır. Özellikle de pik saatlerde kapasiteyi maksimum oranda kullanmamıza rağmen talebi karşılayamadığımızı ve dolayısıyla da daha fazla yolcu taşıyarak geliri artırma imkanımızın kalmadığını unutmamalıyız.

Sonuç olarak gelire etki yapan ve belirttiğim parametreleri dikkate almadan sadece yolcu taşıma ücretlerini artırarak geliri artıramayacağımız anlaşılmalı, şayet Özel Halk Otobüsleri sadece yolcu taşıma gelirleriyle giderlerini finanse edecekler ise buna göre bir tarife belirleme yöntemi belirlenmeli ve bu yönde çalışma yapılmalıdır.

2- YOLCULUK

Veriler incelendiğinde; ilk olarak yıllık toplam yolcu sayısının birçok sebeple inişli çıkışlı bir grafik izlediği dikkati çekmektedir.

2010 yılında 68 milyon olan yolcu sayısının 2011'de 98 milyona, 2012 yılında %35'lik bir sıçramayla (Biletçilerin kaldırılmasından kaynaklanmıştır) yaklaşık 132 milyona çıkmıştır. Yani 2010 yılından 2012 yılına kadar yükselen bir grafik söz konusudur.

Ancak 2013 yılında grafik tersine dönmüş ve yolcu sayısı 129 milyona gerilemiştir. 2014 yılında düşme devam etmiş ve sayı 127 milyona inerken 2015 yılında düşme durmuş ve 127 milyonda kalmış, cüzi de olsa bir miktar artış meydana gelmiştir. Bunda kapasitenin çoğalmaması ve kapasite transferlerinin azalması etken olabilir.

2013 ile 2015 arasındaki yolcu kaybı yaklaşık 5 milyondur. Bir taraftan yolcu sayısı azalırken (Ki bu azalma %90 oranında tam tarifeli yolculuklardır ve geliri daha fazla düşürmektedir.) diğer taraftan buna bağlı olarak, tarifeye zam yapıldığı halde gelir artışı da gerilemiştir.

Yolcu sayısındaki azalmanın birçok nedeni vardır. Bunlar özetle;

- 1- Metrobüste kapasitenin artırılması, Metro ve Marmaray gibi ana taşıma sistemlerinin devreye girmesi,
- 2- Minibüs ve Dolmuş gibi alternatif türlerin araç sayıları, hat ve güzergahlarında yapılan düzenlemeler,
- 3- İOAŞ ve İETT filosunun yenilenerek artırılması ve bu çerçevede hatlarda yapılan kapasite düzenlemeleri, (Araç artırma-azaltma v.b.)
- 4- Özel Halk Otobüslerinde Biletçilerin kaldırılması,
- 5- Çift Katlı Otobüs ihaleleri, hat ile tarife düzenlemeleri,
- 6- Özel Halk Otobüsü filosunun eski olması,
- 7- Sürekli artan trafiğin otobüs başına günlük sefer sayısını azaltması,
- 8- Uzatılan hatların birim başına hareket sayısını düşürmesi, olarak sayılabilir.

UYUM İÇİNDE ÇALIŞMA

Özulaş A.Ş. deneticisi ve esnaflarından Celal Karadağ ile Sait Orakçı, yönetim kurulu tarafından yapılan faaliyetlerde ücretsiz taşıma bedellerinin ödenmesi konusunda memnun olduklarını belirterek, çıkan yasanın parasının da bir an önce esnafa verilmesi gerektiğini söy-

lediler. Usulsüz kartlar ile ilgili sıkıntının devam ettiğini belirten işletmeciler, kendi bölgeleri ile ilgili iyileştirmenin güncel hale getirilmesi gerektiğini ve yönetim kurulu ile uyum içinde çalışmalar yaptıklarını söylediler.



ÖZULAŞ KADIKÖYDEKİ ESKİ ŞİRKET BİNASINI YENİLİYOR

ÖZULAŞ A.Ş. Yönetim Kurulu, Kadıköy Rıhtımdaki eski idare binasının yıkılarak yeniden yapılması için Proje hazırlatmak üzere 5A Mühendislik firmasıyla Sözleşme yaptı.

Konuyla alakalı olarak açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanı Göksel OVACIK "Kadıköy Tapu Sicil müdürlüğü, Kadıköy'deki eski Şirket binamızın Deprem riski nedeniyle yıktırılmasını resmi olarak bize bildirmişti. 2015 yılı başında yaptığımız Genel Kurulda bu binamızın yıkılarak yeni bir bina yaptırılması için yetki aldık.

Eski binanın yıktırılması ve yenisinin yapılması için Proje hazırlatmak üzere 3 firmadan teklif aldık. Bunları Yönetim Kurulunda değerlendirdik ve esnafımızın menfaatleri doğrultusunda en uygun teklifi veren 5a Mühendislik firmasıyla sözleşme yapmak suretiyle startı vermiş olduk. İlgili firma en kısa zaman içinde inşaat projelerini hazırlayacak, yıkım ve inşaat için gerekli izinleri aldıktan sonra inşaat için tekrar firmalardan teklifler alacağız ve en uygun teklifi veren firma ile sözleşme yapmak suretiyle inşaatı başlatmış olacağız. Amacımız Kadıköy gibi önemli bir yerde bulunan mülkümüzü en verimli şekilde değerlendirerek Şirketimize sürekli gelir sağlayacak hale getirmektir. Şimdiden tüm esnafımıza ve Şirketimize hayırlı olsun." Dedi.



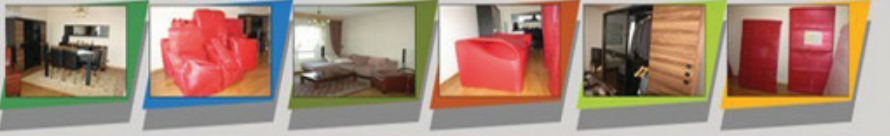
ESKİ BİNA



YENİ BİNA

Uğur Nakliyat

Türkiye'nin güçlü taşımacılık gruplarından biri olan Uğur Grup'un öncü şirketi Uğur nakliyat, 1978'li yılların evden eve nakliyat'ta kurumsal kimliği ile alanında faaliyet göstermek üzere küçük bir şirket olarak oluşmuş ve günümüzde yüze aşkın çalışanı, 50'nin üzerinde özmal araçları ile devam eden operasyonları ve kendi alanında en iyileri olan Uğur evden eve nakliyat sektörünün en önemli kuruluşlarından biri haline gelmiştir. 1978 yılında kurulan Uğur Nakliyat Ltd. Şti., kısa sürede Türkiye'nin taşımacılık firmaları arasında sektöre yön veren firmalar arasında yerini almıştır.



siz bile,
farketmeden
taşırız..

uğurnakliyat

uğur nakliyat'da eğitim alan
tüm taşıma ekibi,
eşyalarınıza hassas davranın
gerektiğini bilir.

444 5 515

Türkiye'nin Heryerine

Az Laf Çok İş

Filo Takip merkezi

ugurnakliyat

ugurnakliyat

ÖZULAŞ



Nisan / 2016

ÖZULAŞ BİLGİ İŞLEM MERKEZİNİN BAŞARISI

Özulaş AŞ. Toplu ulaşım sektöründe örnek çalışmalara imza atarken, araç takip, bilgisayar, yazılım ve donanım hizmetlerini de kendi bünyesinde gerçekleştirerek kurumsal yapının alt yapısını gerçekleştiriyor.

Bilgi işlem sorumlusu Hasan Kaplan, Özulaş A.Ş. Yönetim kurulunun talimatları ile hareket ettiklerini ve kurumsal kimlik anlayışı çalıştıklarını belirterek, sistem ile ilgili şunları söyledi.

Şirketimiz bilgisayar donanım ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde cevap verebilme ve teknolojinin bütün imkânlarından yararlanılması çalışmalarını başarı ile yürütmektedir.

ÖZEL HALK OTOBÜS TARİHİNDE İLKLER GERÇEKLEŞTİ.

Bu işlemler esnafımıza zaman kazandırmakla birlikte, önemli derecede tasarruf sağlanmasına imkân tanımaktadır. İşletme bölgelerinde 10-15 kişinin yapacağı işlemler, bilgi işlem merkezinde halen 4 kişi ile yapılmakta ve hızlı bir şekilde bilgilere ulaşabilmekte, raporlara da esnafın menfaatleri doğrultusunda cevap verilmekte olup rapor takibi titizlik ve öz veriyle yapılmaktadır. Ayrıca Özulaş bünyesinde dijital arşiv oluşturularak tüm esnaflarımız ve şoförlerimizin bilgileri burada depolanmaktadır.

“Bilgi yönetim sistemleri yazılımı”

Geçtiğimiz günlerde yaptığımız ekip çalışması ile esnafımıza sunumlarımızı gerçekleştirdik. Yapmış olduğumuz programla bütün istatistik bilgileri, doğru ve anında görerek gelecek ile ilgili planlama yapmamız esnafımız için fayda sağlayacaktır.

Özel Halk otobüs tarihinde ilk defa istatistik verilerle ilgili esnafımıza sunum yapıldı. Teknolojiyi kullanarak halk otobüsü camiasında Özulaş olarak öncülük yapmaya devam edeceğiz.

Özulaş esnafının raporlarla ilgili mağduriyetinin önlenmesi ve esnafımızı bilgilendirme amacı ile kurulan bilgi işlem büromuzda araçların takibi, işletme bölgeleri çalışma şartlarının düzenlemesi gibi hizmetler hızla yapılmaktadır.

Özulaş AŞ. Bünyesinde kurulan bilgi işlem merkezinde Rapor, km hesabı, orer ve kamera görüntüsü ilgili ve teknolojik yazılım olan bilgi yönetim sistemleri çalışmamız yönetim kurulunun desteği ile faaliyete başladı. Bizlere bu imkânı veren yönetim kuruluna teşekkür ederiz.



Bilgi Yönetim Sistemleri

Özulaş Toplu Taşıım A.Ş. yeni teknolojileri kullanarak kullanıcılarına yüksek kapasitede, verimli hizmet sağlamaktadır.

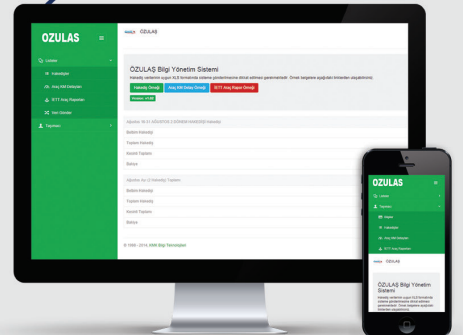


Teknolojik Hizmet

Bilgi Paylaşım İnternet Sitesi

Ulaşım Haber Platformu

Hizmet Otomasyonu





GEÇMİŞTEN BUGÜNE ÖZULAŞ AİLESİ...

